



11:07

9

"2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA"

INICIATIVA CON PROYECTO DE DECRETO POR EL QUE SE EXPIDE LA LEY DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO Y MUNICIPIOS DE OAXACA.

**DIP. SAMUEL GURRIÓN MATÍAS.
PRESIDENTE DE LA MESA DIRECTIVA
DE LA LXIII LEGISLATURA DEL HONORABLE
CONGRESO DEL ESTADO DE OAXACA.
P R E S E N T E.**

Los que suscriben integrantes de la Fracción Parlamentaria del Partido MORENA, con fundamento en lo dispuesto en los artículos 50 fracción I de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Oaxaca; 67 fracción I de la Ley Orgánica del Poder Legislativo del estado de Oaxaca; 70 y 72 del Reglamento Interior del Congreso del Estado de Oaxaca; nos permitimos presentar a la consideración de esta Honorable Soberanía la siguiente **INICIATIVA CON PROYECTO DE DECRETO POR EL QUE SE EXPIDE LA LEY DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO Y MUNICIPIOS DE OAXACA**, de conformidad con la siguiente:

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS:

La reforma constitucional publicada en el Diario Oficial de la Federal el 10 de junio de 2011, significó un cambio en la regulación de los derechos humanos de los habitantes de nuestro país, sobretodo abrió la posibilidad de legislar a favor de todos, entre ellos los trabajadores; ya que no se puede diferenciar las condiciones laborales de unos con la de otros.

El Derecho burocrático debe contar con un apartado conceptual propio así como de orientaciones adecuadas a las relaciones entre el Estado y sus trabajadores en sus diversos niveles para establecer las bases de justicia social entre ambos. En este sentido Néstor del Buen apunta:

"Entre los servidores del Estado y los trabajadores privados no hay diferencias que justifiquen un tratamiento distinto, cualquiera que sea el



“2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA”

origen de su incorporación a la actividad laboral; elección, nombramiento o contrato de trabajo, sin olvidar la discutible relación laboral marginada de un contrato, las condiciones no pueden ser diferentes aunque lo sea el origen de la relación”¹

Es necesario se cuente con normas especializadas en la materia, leyes, reglamentos, decretos o acuerdos que sean de aplicación particular a los trabajadores del estado para que se dignifiquen sus servicios y su bienestar personal y familiar, con la finalidad de que ellos puedan atender con eficiencia los asuntos públicos de la sociedad y sus servicios.

Oaxaca tiene una deuda pendiente con los trabajadores al servicio del estado y sus municipios, con una Ley vigente que data del año de 1963 y reformas mínimas en los años 1979, 1985, 1987, 1998, 2011 y 2015, ha dejado de lado los nuevos criterios derivados de la jurisprudencia, así como de adecuaciones al ordenamiento laboral vigente en materia de derechos humanos donde se debe ubicar a la persona humana como el centro de toda tarea de impartición de justicia.

La Constitución Federal dispone en su artículo 1º que todos las personas gozarán de los derechos humanos reconocidos en ella y en los tratados internacionales de los que el Estado Mexicano sea parte. El Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, y el Protocolo Adicional a la Convención Americana sobre Derechos Humanos en Materia de Derechos Económicos, Sociales y Culturalesm “Protocolo de San Salvador” señalan que toda persona tiene derecho al trabajo y al goce del mismo en condiciones justas, equitativas y satisfactorias, es por ello que esta ley propone un marco normativo igualitario con beneficios de seguridad social como son: jornada de trabajo, días de descanso, vacaciones, salario y sus complementos, aguinaldo, fondo de ahorro, escalafón, estabilidad en el empleo, sindicalización, huelga, seguridad social, pensiones, licencias, seguridad e higiene así como un Tribunal que atienda de manera eficiente los conflictos.

¹ Citado por Carlos. A Morales Paulín; Derecho Burocrático; Porrúa, México, 1995; p.103



“2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA”

Se hace necesario un Tribunal por la dinámica de la materia, este órgano colegiado debe adecuarse a los retos de transparencia, igualdad de género y al servicio civil acorde al momento que vivimos, ya que pretende mejorar la administración de la justicia laboral, en los juicios existentes.

Por lo anteriormente expuesto, respetuosamente nos permitimos someter a este Congreso, la siguiente iniciativa con proyecto de Decreto.

LA SEXAGÉSIMA TERCERA LEGISLATURA CONSTITUCIONAL DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE OAXACA,

DECRETA:

ÚNICO.- Se expide **LEY DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO Y MUNICIPIOS DE OAXACA**, para quedar de la siguiente manera:

**LEY DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO Y
MUNICIPIOS DE OAXACA**

**TITULO PRIMERO
DISPOSICIONES GENERALES**

CAPITULO ÚNICO

ARTÍCULO 1.- La presente Ley es de observancia general para todos los Servidores Públicos de las Dependencias que integran el Gobierno del Estado, considerando a los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial, Municipios, y los Trabajadores al Servicio de estas Instituciones.

ARTÍCULO 2.- Para los fines de esta Ley, la relación jurídica de trabajo se establece, entre los Poderes del Estado, los Municipios, con sus respectivos trabajadores.

ARTÍCULO 3.- Trabajador es toda persona física que preste un servicio material, intelectual o de ambos géneros, independientemente del grado de preparación técnica requerida para cada profesión y oficio, en virtud del nombramiento que le



"2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA"

fuere expedido, por el Servidor Público facultado legalmente para hacerlo, o por el hecho de figurar en las nóminas o listas de raya de los trabajadores de base o eventuales.

ARTÍCULO 4.- Trabajo es toda actividad humana intelectual o material independientemente del grado de preparación técnica requerida por cada profesión u oficio.

ARTÍCULO 5.- Para los efectos de esta Ley, los trabajadores se clasifican en las siguientes categorías:

I.- Trabajadores de Confianza.

II.- Trabajadores de Base

III.- Trabajadores Eventuales

ARTÍCULO 6.- Son trabajadores de confianza en las dependencias estatales y organismos autónomos, entidades paraestatales y Ayuntamientos, así como en los Poderes del Estado, todos aquellos que desarrollen funciones de dirección, inspección, vigilancia y fiscalización, cuando tengan el carácter general y aquellas cuyo desempeño requiera confiabilidad.

ARTÍCULO 7.- Son trabajadores de base aquellos que no se encuentren en el supuesto del artículo anterior, que ocupen una plaza por más de seis meses y sin nota desfavorable en su expediente en virtud del nombramiento expedido por el servidor público, facultado o por aparecer en la nómina de trabajadores, siendo por ello inamovibles, entendiéndose por ello el derecho a la estabilidad no solamente dentro de la dependencia, sino en el puesto específico para el que fueron nombrados.

ARTÍCULO 8.- La categoría de trabajadores de confianza depende de la naturaleza de las funciones desempeñadas y no de la designación que se le dé al puesto.



"2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA"

ARTÍCULO 9.- Son trabajadores eventuales: los temporales, cuya relación laboral esté sujeta a las necesidades de servicio y a la partida presupuestal correspondiente, terminándose dicha relación al concluirse las primeras o al agotarse la segunda. Tratándose de empleados eventuales que desempeñen las mismas funciones de trabajadores base, al prolongarse por más de seis meses sus actividades, deberá considerarse su plaza en el presupuesto de egresos correspondiente al siguiente ejercicio fiscal como trabajador de base, siempre y cuando subsista la necesidad de servicio para el que fue contratado, debiendo ingresar en la plaza de última categoría.

ARTÍCULO 10.- Quedan excluidos del régimen de esta Ley: los empleados de confianza y aquellos que presten sus servicios mediante contrato civil o estén sujetos a pago de honorarios.

ARTÍCULO 11.- Los trabajadores de base o eventuales deberán ser preferentemente oaxaqueños y en todo caso de nacionalidad mexicana; sólo podrán ser sustituidos por extranjeros cuando se trate de servicios técnicos y no existan mexicanos que puedan desarrollarlos eficientemente, a juicio del Titular, quien deberá oír previamente a los trabajadores, a través de su Sindicato.

ARTÍCULO 12.- Los derechos otorgados por la presente ley a favor de los trabajadores son irrenunciables.

ARTÍCULO 13.- Los casos no previstos por esta Ley y sus Reglamentos, se resolverán aplicando supletoriamente: la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, Ley Federal del Trabajo, los Tratados Internacionales, los Principios Generales de Derecho, los Principios Generales de Justicia Social que se deriven del Artículo 123 Constitucional, la Jurisprudencia y Tesis de los Tribunales Federales, la costumbre y la equidad. En caso de duda prevalecerá la interpretación más favorable al trabajador.

ARTÍCULO 14.- En la interpretación de las normas de trabajo deberá entenderse que éstas tienden a procurar el logro de la justicia social considerando que el trabajo es un derecho y un deber social, y no un artículo de comercio. Por lo tanto debe exigirse que sean respetadas las libertades y dignidad de quien lo ofrece, en tanto



"2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA"

quien lo recibe está obligado a guardar las condiciones que aseguren la vida, la salud y un nivel económico decoroso para el trabajador y su familia. No podrán establecerse distinciones entre los trabajadores por motivo de raza, sexo, edad, religión, doctrina política o condición social.

TITULO SEGUNDO CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO

CAPITULO I DISPOSICIONES GENERALES

ARTÍCULO 15.- Los trabajadores prestarán sus servicios en virtud del nombramiento expedido por el funcionario facultado para extenderlo o por estar incluidos en las listas de raya de trabajadores.

ARTÍCULO 16.- El estado y los municipios estarán obligados a expedir nombramientos a los trabajadores que ocupen.
La falta de nombramiento es imputable al propio estado y los ayuntamientos.

ARTÍCULO 17.- Los Nombramientos de los Trabajadores deberán contener:

I.- Nombre, Nacionalidad, edad, sexo, estado civil y domicilio.

II.- Categoría y servicios que deben prestarse, los que se determinarán con la mayor precisión posible.

III.- Clase de nombramiento: de confianza, de base o eventual, por tiempo fijo o por obra determinada.

IV.- La duración de la jornada de trabajo.

V.- El salario que deberá percibir.

VI.- El lugar donde prestará sus servicios, debiendo especificar el número de partida presupuestal y la dependencia a la que se encuentra adscrito.



"2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA"

VII.- La firma del servidor público autorizado.

ARTÍCULO 18.- Los menores de edad, mayores de dieciséis años tendrán capacidad legal para prestar servicios, percibir el sueldo correspondiente y ejercitar las acciones derivadas de la presente ley.

ARTÍCULO 19.- El nombramiento aceptado por el trabajador obliga a este al cumplimiento de las condiciones fijadas en el y las consecuencias que resulten conforme a la ley, costumbres y usos establecidos.

ARTÍCULO 20.- Serán condiciones nulas y no obligarán a los trabajadores aún cuando lo admitieran expresamente, las que estipulen:

I.- Una jornada mayor de la permitida por esta Ley.

II.- Las que fijen labores peligrosas e insalubres para las mujeres y los menores de 16 años, o establezcan por unas y otros el trabajo nocturno.

III.- Una jornada inhumana por lo notoriamente excesiva o peligrosa, dada la índole del trabajo a juicio del tribunal de conciliación y arbitraje.

VI.- Horas extraordinarias o trabajo nocturno para mujeres cuando pongan en peligro su salud.

V.- Las que establezcan trabajos para menores de 16 años, cuando no se tenga el consentimiento de los padres, tutores o del Tribunal de Conciliación y Arbitraje.

VI.- Las que señalen un salario inferior al mínimo que perciban los trabajadores al Servicio del Gobierno del Estado y Municipios.

VII.- Un salario que no sea remunerador de acuerdo al trabajo y responsabilidad.

VIII.- El plazo mayor de una quincena para el pago de los salarios de los trabajadores.



"2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA"

IX.- Un salario menor al que se pague a otro trabajador en la misma Dependencia o en cualquier otra de las que son objeto de esta Ley, por trabajo de igual eficiencia en la misma clase de trabajo o de otro que tenga gran similitud e igual jornada, independientemente de edad, sexo o nacionalidad, debiendo prevalecer el principio de "A igual función, igual remuneración"

X.- Renuncia por parte del trabajador a cualquiera de los derechos o prerrogativas, consignados en las normas de trabajo.

ARTÍCULO 21.- La entidad pública interesada podrá cambiar el lugar de prestación de servicios del trabajador, siempre que no cambien el perfil de las funciones y exista causa justificada que lo amerite.

Cuando la entidad pública interesada cambie de lugar de prestación de servicios al trabajador, los gastos de traslado respectivo de una población a otra serán sufragados por aquélla, salvo que el traslado resulte de sanción al trabajador o fuere a solicitud de este.

Si el traslado es por periodo mayor a seis meses, la entidad cubrirá también y previamente los gastos de transporte de menaje de casa del trabajador, su cónyuge y sus familiares en línea recta descendente o colateral en segundo grado, siempre que se demuestre la dependencia económica de éstos.

ARTÍCULO 22.- Los cambios de los titulares de los mandos superiores en las entidades no modifican la situación de los trabajadores de base, ni afectan sus derechos, mas no impiden la reubicación de estos ni la aplicación, en su caso, de lo que dispongan las condiciones generales de trabajo.

ARTÍCULO 22.- El trabajador podrá ser cambiado de adscripción del lugar donde presta sus servicios a otro distinto, previo consentimiento, en los siguientes casos:

I.- Por promoción otorgada en razón de sus méritos, para ocupar cargo de base o de confianza superior al que ocupa.



"2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA"

II.- Por convenir al mejor servicio, si ello no acarrea perjuicios al trabajador.

ARTÍCULO 23.- En ningún caso podrá removerse al trabajador a puesto alguno en que tenga menor retribución y en el cual pudiera perder la estabilidad y derechos adquiridos en su cargo. Sólo podrá cambiarse a un área distinta a la que preste sus servicios, respetando su actividad, categoría, puesto, salario y antigüedad, por necesidades de trabajo determinadas por el responsable del área.

ARTÍCULO 24.- En caso de que algunas funciones del Estado pasaran al Orden Municipal o viceversa, los trabajadores que estén en este supuesto tendrán derecho a que se le respete su plaza de la misma categoría, antigüedad, salario y los demás que establece esta Ley.

ARTÍCULO 25.- Las actuaciones y certificaciones que se hicieren con motivo de la aplicación de la presente ley, no causara impuesto alguno.

CAPITULO II JORNADA DE TRABAJO Y DESCANSOS LEGALES

ARTÍCULO 26.- Jornada de trabajo es el tiempo durante el cual el trabajador presta sus servicios en alguna de las dependencias a que se refiere esta Ley.

ARTÍCULO 27.- La duración máxima de la jornada diurna será de ocho horas, la nocturna de siete y la mixta de siete horas y media. Cuando por circunstancias especiales o necesidades del servicio deban aumentarse las horas de trabajo estipuladas, este trabajo será considerado como extraordinario y no podrá exceder de tres horas diarias ni de tres veces a la semana.

ARTÍCULO 28.- Se considera jornada diurna la comprendida entre las 6:00 y las 19:00 horas, la nocturna entre las 19:00 y las 6:00 horas del día siguiente, se considera jornada mixta la que comprende períodos diurnos y nocturnos, siempre que el período nocturno abarque menos de tres horas, pues en caso contrario se reputará como jornada nocturna.



"2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA"

ARTÍCULO 29.- En las jornadas continuas de trabajo, se concederá al trabajador un descanso de treinta minutos, mismos que se descontarán al final de la jornada.

Los trabajadores no están obligados a prestar sus servicios por un tiempo mayor al permitido por este capítulo.

ARTÍCULO 30.- Cuando la naturaleza del trabajo así lo exija, la jornada máxima se reducirá teniendo en cuenta el número de horas que pueda trabajar un individuo normal, sin quebranto de su salud.

ARTÍCULO 31.- Las horas extraordinarias de trabajo se pagaran en un ciento por ciento más del salario asignado a las horas de la jornada ordinaria.

La prolongación del tiempo extraordinario que exceda de nueve horas a la semana, se pagará al trabajador con un 200% más de salario que corresponde a las horas de la jornada ordinaria.

ARTÍCULO 32.- Por cada cinco días de trabajo, el trabajador disfrutará de dos días de descanso con goce de salario íntegro, siendo por regla general sábados y domingos.

ARTÍCULO 33.- Cuando fuere necesario que los trabajadores presten sus servicios en sábado o domingo o ambos días tendrán derecho al pago de una prima adicional del 25% por lo menos, en base al salario correspondiente, además de tomar su descanso en la semana próxima inmediata.

ARTÍCULO 34.- Las madres trabajadoras tendrán los siguientes derechos:

- I.- Durante el periodo de embarazo no realizaran trabajos que exijan esfuerzos considerables y signifiquen un peligro para su salud en relación con la gestación;
- II.- Disfrutaran de un descanso de cuarenta y cinco días anteriores a la fecha aproximada que se fije para el parto y cuarenta y cinco días posteriores al parto. El primer periodo de descanso se prorrogara por el tiempo necesario si se encuentran imposibilitadas para trabajar a causa del embarazo;



"2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA"

III.- Durante el periodo de lactancia tendrán dos descansos extraordinarios por día, de media hora cada uno, para amamantar a sus hijos.

IV.- Durante los periodos de descanso a que se refiere la fracción II de este artículo, percibirá el salario íntegro. En los casos de prórroga a que se refiere la misma fracción, tendrá derecho al cien por ciento de su salario por un periodo no mayor de treinta días; y

V.- Tendrán derecho a regresar al puesto que desempeñaban, computándose en su antigüedad los periodos de descanso y la prórroga si la hubo.

ARTÍCULO 35.- Los servicios de guardería infantil se prestaran por la institución de seguridad social correspondiente.

ARTÍCULO 36.- Son días de descanso obligatorios con goce de salario íntegro, los siguientes:

- I. El 1o. de enero;
- II. El primer lunes de febrero en conmemoración del 5 de febrero;
- III. El tercer lunes de marzo en conmemoración del 21 de marzo;
- IV. El 1o. de mayo;
- V. El 16 de septiembre;
- VI. El tercer lunes de noviembre en conmemoración del 20 de noviembre;
- VII. El 1o. de diciembre de cada seis años, cuando corresponda a la transmisión del Poder Ejecutivo Federal;
- VIII. El 25 de diciembre; y
- IX. El que determinen las leyes federales y locales electorales, en el caso de elecciones ordinarias, para efectuar la jornada electoral.

ARTÍCULO 37.- Los trabajadores no están obligados a prestar sus servicios en los días de descanso obligatorio que señala el precepto anterior.

Si se quebranta esta disposición por necesidades del servicio, se pagará al trabajador independientemente del salario que le corresponda por el descanso, hasta con un doscientos por ciento más.



"2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA"

ARTÍCULO 38.- Los trabajadores que tengan una antigüedad mayor de seis meses de servicio, disfrutarán de dos períodos anuales de vacaciones, de diez días hábiles cada uno con goce de salario íntegro, en las fechas que al efecto se señalen; dejándose guardias cuando el servicio no pueda ser interrumpido o para la tramitación de asuntos urgentes, a juicio del titular de la Dependencia respectiva, previa justificación.

Tratándose del personal de sexo femenino, si el correspondiente turno vacacional coincidiera o quedare comprendido dentro de los periodos a que contrae la fracción II del numeral 34 de esta Ley, dicho turno empezara a correr al día siguiente de la fecha en que concluya la incapacidad por maternidad.

Lo dispuesto en el párrafo anterior se aplicara también, sin distinción de sexo, en los casos de coincidencia del turno vacacional con el goce de una licencia por enfermedad justificada con el correspondiente certificado de incapacidad expedido por la institución que proporcione a los trabajadores de la entidad el servicio medico.

ARTÍCULO 39.- Para las guardias se utilizarán, de preferencia, los servicios de quienes no tuvieren derecho a vacaciones o del personal no sindicado; los que teniendo derecho a vacaciones quedaren de guardia, disfrutarán de ellas posteriormente, en la época que elija el interesado. En ningún caso los períodos de vacaciones serán acumulativos y deberán disfrutarse antes del período inmediato siguiente. Los trabajadores disfrutarán de un día hábil más de vacaciones en cada período, por cada cinco años de antigüedad.

ARTÍCULO 40.- Los trabajadores además de su salario ordinario, tendrán derecho al pago de una prima vacacional en cada período, de cuando menos el 25% sobre el salario de una quincena, agregándose además los días a que tengan derecho de acuerdo a su antigüedad.

CAPITULO III DE LOS SALARIOS

ARTÍCULO 41.- Salario es la retribución que debe pagarse al trabajador a cambio de los servicios prestados.



"2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA"

ARTÍCULO 42.- Su pago se efectuará en el lugar en que los trabajadores presten sus servicios y precisamente en moneda de curso legal, debiendo entregarse al trabajador copia del recibo con la anotación de las percepciones, deducciones y datos del trabajador.

ARTÍCULO 43.- Para los efectos del pago de las prestaciones contenidas en esta Ley, como en los Convenios suscritos entre el Gobierno del Estado, Municipios y sus Sindicatos, se entiende por salario el sueldo presupuestal y los quinquenios.

ARTÍCULO 44.- El salario debe ser remunerador. En igualdad de condiciones, al trabajo igual, prestado a la misma Dependencia, debe corresponder salario igual. Sus modificaciones serán convenidas por las partes, según los presupuestos de egresos respectivos.

Se fija como salario mínimo para los trabajadores la cantidad de \$ 250 (DOSCIENTOS CINCUENTA PESOS 00/100), mismo que será incrementado en el mismo porcentaje en que aumente anualmente el salario mínimo que establece la ley.

ARTÍCULO 45.- La cuantía del salario fijado en los Términos del Artículo anterior, no podrá ser disminuida en ningún caso.

ARTÍCULO 46.- El salario será uniforme para cada una de las categorías de trabajadores de base y será fijado legalmente en los presupuestos de Egresos respectivos.

El salario uniforme fijado en los términos de este artículo, no podrán modificarse atendiendo a condiciones de edad, sexo, nacionalidad o estado civil.

ARTÍCULO 47.- A trabajo igual, desempeñado en jornada y condiciones también iguales, deberá corresponder salario igual.

ARTÍCULO 48.- Los plazos para el pago de los salarios nunca podrán ser mayores de 15 días.



“2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA”

ARTÍCULO 49.- Las horas extraordinarias de trabajo se pagarán con un aumento de un 100% de salario asignado para las horas de jornada ordinaria, sin que necesariamente sea la máxima fijada en esta Ley.

ARTÍCULO 50.- Los trabajadores tendrán derecho a un aguinaldo anual de por lo menos 30 días de salario integral, debiendo pagarse el 50% la segunda quincena de noviembre y el 50% la primera quincena de diciembre de cada año.

Los que no hayan cumplido el año de servicio, tendrán derecho a que se les pague en proporción al tiempo trabajado.

ARTÍCULO 51.- Los trabajadores tendrán derecho al pago de quinquenios, consistente en una cantidad mensual por cada cinco años de antigüedad. El monto se fijará en los Convenios anuales.

ARTÍCULO 52.- No deberán hacerse retenciones, descuentos o deducciones al salario de los trabajadores, salvo en los casos siguientes:

I.- Por concepto de anticipo de salarios, pagos hechos con exceso, errores o pérdidas debidamente comprobadas imputables al trabajador.

II.- Cuando se trate de cobro de cuotas sindicales, ordinarias, extraordinarias, o apoyo mutualista, abonos por diversos préstamos o créditos sindicales, para la constitución de cooperativas, tiendas de consumo y cajas de ahorro, siempre y cuando se trate de trabajadores sindicados.

III.- Descuentos ordenados por la institución de seguridad social a la que sean incorporados los trabajadores con motivo de las obligaciones contraídas con la misma.

IV.- Cuando se trate de los descuentos ordenados por la autoridad judicial competente, para cubrir alimentos que fueren exigidos al trabajador.



“2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA”

V.- Obligaciones a cargo del trabajador en las que haya consentido, derivadas de la adquisición del uso de habitaciones consideradas como de interés social.

VI.- Por faltas o retardos injustificados, pudiendo el trabajador en caso de inconformidad con el descuento, solicitar la devolución previa comprobación de lo injustificado de la medida.

El monto total de los descuentos no podrá ser mayor del 30% de la remuneración mensual, excepto cuando se trate de abono por créditos sindicales, obligaciones alimenticias o anticipos de salarios, en cuyo caso se estará a lo ordenado por la autoridad judicial, tratándose de alimentos, o a lo pactado en el acto jurídico respectivo, por el trabajador.

ARTÍCULO 53.- El salario no es susceptible de embargo judicial o administrativo, salvo lo establecido por la fracción IV del Artículo 45 de esta Ley.

ARTÍCULO 54.- Será preferente el pago de salarios a cualquier otra erogación.

ARTÍCULO 55.- Es nula la cesión de salarios en favor de terceras personas, ya se haga por medio de recibos para su cobro o se emplee cualquier otra forma. Sólo en caso en que esté imposibilitado para efectuar personalmente el cobro, el pago se hará a la persona que designe como apoderado mediante carta poder suscrita por dos testigos.

ARTÍCULO 56.- Los trabajadores tendrán derecho a dos tipos de licencias para faltar a sus labores: Con goce y sin goce de sueldo.

ARTÍCULO 57.- Las licencias sin goce de sueldo se concederán en los siguientes casos:

I.- Para el desempeño de puestos de confianza, cargos de elección popular e interinatos por permisos de los trabajadores.

II.- Para el arreglo de asuntos particulares, a solicitud del interesado, una vez dentro de cada año natural, y siempre que no exista nota desfavorable en su expediente,



"2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA"

con separación de seis meses cuando menos entre uno y otro; hasta de treinta días, a los que tengan un año de servicio; hasta de noventa días a los que tengan de uno a cinco años de servicio; y hasta de ciento ochenta días a los que tengan más de cinco.

El tiempo que dure la licencia del trabajador se computará como efectiva dentro del escalafón, aun cuando el trabajador hubiere ascendido a un puesto de confianza, caso en el que, mientras tenga esa categoría, quedarán en suspenso los vínculos con el Sindicato el que pertenezca; pero conservará su derecho a la plaza de la cual se separó de tal manera que al concluir la licencia, volverá a ocupar su puesto en el escalafón, con la antigüedad respectiva, es decir, la que tenía más la que haya transcurrido en el puesto de confianza de elección popular o interinato en otra plaza.

ARTÍCULO 58.- Las licencias con goce de sueldo se concederán en los siguientes casos:

I.- Hasta tres días en tres ocasiones distintas, dentro de cada año natural, separadas cuando menos de un mes. Estas licencias podrán ser concedidas por los jefes de las respectivas dependencias, bajo su responsabilidad, dando aviso inmediato al Departamento de Personal correspondiente; si no lo hubiere, a la Oficialía Mayor de la Entidad Pública que corresponda, según el caso.

En caso de alumbramiento de la esposa o concubina del trabajador, éste tendrá derecho a solicitar dos licencias consecutivas. Y por urgencia dependiendo del caso en particular, podrá solicitar hasta tres licencias consecutivas.

II.- Para las comisiones que le sean conferidas al trabajador por el Sindicato al que pertenece, siempre que no afecte al Servicio, a juicio del Titular de la Dependencia.

III.- Por enfermedades no profesionales, a juicio de los médicos oficiales:

A).- Si el trabajador tiene por lo menos seis meses de servicio, hasta quince días con sueldo íntegro; hasta quince días más con medio sueldo y hasta un mes más sin goce de sueldo;



“2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA”

B).- A los que tengan de cinco a diez años de servicios, hasta treinta días con goce de sueldo íntegro; hasta treinta días más con medio sueldo y hasta sesenta días más sin sueldo;

C).- A los que tengan más de diez años de servicios, hasta cuarenta y cinco días con sueldo íntegro; cuarenta y cinco más con medio sueldo y noventa más sin sueldo, salvo en casos especiales que por dictamen médico sea necesario más tiempo.

Concluidos los términos anteriores, sin que el trabajador, que se encuentre en el caso respectivo, haya reanudado sus labores, las Entidades Públicas turnarán el caso al Tribunal de Conciliación y Arbitraje para que resuelva lo conducente conforme a la Ley.

Los cómputos de los términos anteriores se harán por servicios continuos o cuando, de existir una interrupción en la prestación de los servicios, no sea mayor de seis meses.

Podrán gozar de la franquicia señalada en esta fracción de manera continua o discontinua, una sola vez cada año, contando a partir del momento en que tomaron posesión de su puesto.

IV.- Por enfermedades profesionales durante todo el tiempo que sea necesario para el restablecimiento del trabajador, en la inteligencia de que su reingreso y la indemnización que le corresponda, en su caso, se ajustarán a lo dispuesto por la ley de Seguridad Social correspondiente y por la Ley Federal del Trabajo.

TITULO TERCERO DERECHOS Y OBLIGACIONES

CAPITULO I DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LAS DEPENDENCIAS PÚBLICAS



"2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA"

ARTÍCULO 59.- Son obligaciones de las Dependencias Públicas a que se refiere el Artículo 1º de esta Ley:

I.- Cubrir puntualmente los salarios devengados por sus trabajadores.

II.- Preferir, en igualdad de circunstancias, aptitudes o antigüedad, a los trabajadores sindicados respecto de quienes no lo están, a los que acrediten mejores derechos conforme hubieren prestado servicios satisfactoriamente.

Para los efectos del párrafo que antecede, en cada una de las Dependencias se formarán escalafones, de acuerdo con las bases establecidas en esta Ley.

Los Servidores Públicos de las Dependencias nombrarán y removerán libremente a los trabajadores de confianza y a los eventuales que desempeñen esas funciones.

Un trabajador de base podrá ser ascendido a un puesto de confianza, pero en este caso y mientras conserve esa categoría, quedarán en suspenso todos los derechos y prerrogativas que tuviere con el sindicato al que pertenezca, teniendo derecho de ocupar nuevamente su plaza de base en el momento que lo solicite o cuando por otras circunstancias termine su cargo de confianza, restableciéndose los vínculos con el sindicato.

El trabajador que supla al ascendido en su puesto de base, tendrá calidad de interino, de modo que si el trabajador removido a un puesto de confianza vuelve a su puesto de base, lo constituye un derecho para él, el suplente dejará de prestar sus servicios sin responsabilidad para la entidad correspondiente, a menos que se trate de promoción escalafonaria.

III.- Pactar colectivamente mediante convenios suscritos con los Sindicatos; revisando anualmente las cláusulas relativas al salario por cuota diaria y bianualmente el clausulado general, independientemente de los movimientos salariales emergentes, originados por los índices inflacionarios y pérdidas del poder adquisitivo.



"2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA"

IV.- Cumplir con todos los servicios de higiene y prevención de accidentes, creando Comisiones Mixtas, mismas que reglamentarán esta actividad de acuerdo con las disposiciones legales vigentes y las necesidades propias de los centros de trabajo.

V.- Reinstalar a los trabajadores en las plazas de las cuales los hubieren separado injustificadamente, y hacer el pago de los salarios vencidos y demás prestaciones a que fueren condenadas por laudo ejecutoriado, o a la elección del Trabajador a indemnizarlo con tres meses de salario y salarios caídos.

En los casos de supresión de plazas, plenamente justificadas, los trabajadores afectados tendrán derecho a que se le otorgue otra equivalente en categoría y sueldo, o a elección del trabajador a que se le indemnice en los términos del párrafo anterior.

VI.- Asignar partidas suficientes en los presupuestos de Egresos correspondientes para pagar indemnizaciones y demás obligaciones económicas a los trabajadores en los supuestos de esta Ley.

VII.- Proporcionar a los trabajadores útiles, instrumentos, materiales, vestuario y equipo de seguridad suficientes e idóneos para desempeñar su trabajo, reponiéndoselos sin costo alguno por el desgaste natural o deterioro accidental.

VIII.- Conceder licencias de acuerdo con las normas establecidas en el Artículo 58 de esta Ley.

IX.- Hacer las deducciones que soliciten los Sindicatos de Trabajadores, siempre que se ajusten a los términos de esta Ley.

X.- Efectuar el pago de marcha, equivalente al importe de dos meses del último sueldo percibido.

XI.- Otorgar a los trabajadores el pago de una prima de antigüedad consistente en 12 días de salario por cada año de servicios, como mínimo.



"2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA"

XII.- Contribuir al fomento de las actividades deportivas de los trabajadores, proporcionándoles instalaciones útiles e implementos necesarios para la práctica del deporte en forma permanente.

XIII.- Otorgar a los trabajadores los beneficios de la seguridad social integral.

En cuanto a subsidios como consecuencia de la seguridad social, se estará a lo dispuesto en la Ley correspondiente.

XIV.- Promover el mejoramiento físico, intelectual, moral y social del trabajador y de su familia.

ARTÍCULO 60.- Queda prohibido a las dependencias del Estado y Municipios:

I.- Intervenir en cualquier forma en el régimen interno de los Sindicatos o de las federaciones de Sindicatos.

II.- Ejecutar cualquier acto que restrinja a los trabajadores el derecho de realizar sus funciones normales para las que fueron nombradas, así como el ejercicio de sus derechos sindicales y de los demás que otorga esta Ley.

III.- Hacer propaganda política o religiosa dentro de sus Dependencias.

IV.- Realizar actos de represión de cualquier índole, agresiones de palabra o de obra en contra de los trabajadores, familiares o dependientes económicos.

V. Solicitar certificado o constancia de no embarazo a las mujeres que soliciten empleo o que ya lo tengan, así como en su caso, negarles el empleo teniendo la experiencia y conocimientos aptos para el mismo por el hecho de estar embarazada, pertenecer a un estado civil determinado, o tener bajo su responsabilidad el cuidado de hijos menores.

CAPITULO II DE LAS OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES



"2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA"

ARTÍCULO 61.- Son obligaciones de los trabajadores:

I.- Asistir con puntualidad al desempeño de sus labores y desarrollar su trabajo con la intensidad, cuidado y esmero apropiados, sujetándose a la dirección de sus jefes, al nombramiento, a las leyes y reglamentos respectivos.

II.- Observar una conducta decorosa dentro del servicio y no dar motivo, con hechos escandalosos, a que de alguna manera se menoscabe su buena reputación, en perjuicio del servicio que se le tenga encomendado.

III.- Observar las órdenes e instrucciones que reciban de sus superiores, en asuntos propios del servicio, siempre y cuando se ajusten a lo que establece esta Ley y sus Reglamentos.

IV.- Cumplir con las obligaciones que impongan las condiciones generales de trabajo.

V.- Guardar reserva respecto de los asuntos de que tengan conocimiento con motivo de su trabajo.

VI.- Tratar con cortesía y diligencia al público.

VII.- Tratar con toda cortesía y respeto a sus compañeros de trabajo.

VIII.- Evitar la ejecución de actos que pongan en peligro su seguridad y la de sus compañeros.

IX.- Abstenerse de hacer propaganda dentro de los edificios o lugares de trabajo, excepto cuando se trate de aspectos sindicales.

X.- Someterse a exámenes médicos periódicamente.

XI.- En caso de enfermedad, dar aviso a la dependencia de su adscripción, presentando la incapacidad a más tardar durante las cuarenta y ocho horas siguientes.



“2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA”

XII.- En caso de renuncia, no dejar el servicio sino hasta que haya sido entregados los expedientes, documentos, fondos, valores o bienes cuya atención, administración o guarda estén bajo su cuidado, de acuerdo con las disposiciones legales aplicables.

XIII.- Comunicar a sus superiores cualquier irregularidad que observen en el servicio.

XIV.- Asistir a los cursos o seminarios que se organicen mediante los programas de capacitación administrativa para adquirir los conocimientos indispensables a fin de obtener ascensos, conforme al escalafón o para asegurar el mantenimiento de aptitudes en su área de trabajo.

XV.- Cumplir con las medidas de seguridad e higiene.

XVI.- Abstenerse durante las labores, de toda ocupación o actividad extraña a ellas, con excepción de las de carácter sindical, cívicas y de capacitación.

TITULO CUARTO DE LA SUSPENSION Y TERMINACION DE LAS RELACIONES LABORALES

CAPITULO I DE LA SUSPENSION

ARTÍCULO 62.- La suspensión temporal de los efectos del nombramiento de un trabajador, no significa la terminación de la relación laboral.

ARTÍCULO 63.- Son causas de suspensión de los efectos del nombramiento de un trabajador las siguientes:

I.- Los casos de delitos de cualquier género, procediendo la suspensión inmediatamente que el Juez, mediante simple oficio, notifique a los titulares de las



"2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA"

Dependencias a que se refiere el Artículo 1º de esta Ley, la prisión preventiva del trabajador, retrayéndose los efectos de suspensión al día en que el trabajador hubiere sido aprehendido.

En el caso de que la privación de la libertad de trabajador haya sido por cualquier motivo relacionado con la prestación de sus servicios en la entidad que corresponda, al obtener sentencia o auto de libertad por desvanecimiento de datos, se le pagarán los salarios correspondientes al periodo en que hubiere estado detenido y su antigüedad no será afectada.

Esta suspensión tendrá vigencia hasta la fecha en que se compruebe ante el titular de la Dependencia que se ha ordenado la libertad por resolución judicial firme o ejecutoria.

En caso que se dicte sentencia absolviendo al trabajador, tendrá derecho a su reinstalación inmediata.

Si durante el proceso el trabajador obtiene la libertad bajo caución, será reinstalado en su empleo exceptuándose los casos en que se le imputen la comisión de delitos de robo, fraude, peculado, violación, homicidio intencional, lesiones que pongan en peligro la vida, u otros de igual naturaleza grave; en caso de que se dicte sentencia ejecutoria firme absolviendo al trabajador, su reinstalación será automática.

II.- Los trabajadores que tengan encomendados el manejo de fondos, valores o bienes, podrán ser suspendidos cuando apareciere alguna irregularidad en su gestión, en tanto se efectúa la investigación correspondiente y se resuelve sobre el caso; si la imputación fuere infundada, se le pagarán al trabajador los salarios que dejó de percibir.

III.- Por tener más de cinco retardos en un término de 30 días, ameritará amonestación por escrito y nota desfavorable en su expediente.

IV.- Por tener tres faltas injustificadas no consecutivas, en término de 30 días el trabajador podrá ser suspendido por el mismo número de días y notas desfavorables en su expediente.



“2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA”

V.- Por omisiones o mala conducta durante sus servicios y así lo acuerde el titular de la entidad respectiva, quien deberá oír en justicia previamente al trabajador afectado, en cuyo caso la suspensión podrá ser hasta de 5 días siempre y cuando haya sido amonestado por escrito en otra situación igual con anterioridad.

VI.- Por sanciones que imponga el Tribunal de Conciliación y Arbitraje en los términos de la presente Ley.

VII.- En los casos de suspensión a que este precepto se contrae, no percibirá el trabajador la remuneración que normalmente le corresponde.

CAPITULO II DE LA TERMINACION DE LA RELACION LABORAL

ARTÍCULO 64.- El trabajador de base al servicio del Gobierno del Estado y Municipios podrá ser despedido únicamente por causa justificada. En consecuencia, la terminación de la relación laboral sin responsabilidad para la autoridad surtirá efecto solamente en los siguientes casos:

I.- Por renuncia o abandono de empleo, entendiéndose por esto último, para los efectos de esta Ley, la falta del trabajador a sus labores por más de tres días hábiles consecutivos, sin permiso o causa justificada.

II.- Por conclusión del término o de la obra que hayan motivado el nombramiento, tratándose de trabajos temporales.

III.- Por muerte del trabajador.

IV.- Por incapacidad permanente del trabajador, física o mental, siempre que, en este caso y en el de la fracción anterior, la muerte o incapacidad no sean consecuencia del trabajo.



"2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA"

V.- Cuando el trabajador incurriere en faltas de probidad u honradez o actos de violencia, amagos, injurias o malos tratos contra sus jefes o sus compañeros o contra los familiares de unos y otros, ya sea dentro o fuera de las horas de servicio.

VI.- Por destruir intencionalmente o imprudencia grave, edificios, obras, maquinaria instrumental, materias primas y demás objetos de importancia relacionada con su trabajo.

VII.- Por cometer actos inmorales, notoriamente graves durante el trabajo.

VIII.- Por revelar asuntos secretos o reservados de que tuviere conocimiento, con motivo de su trabajo.

IX.- Por comprometer con su imprudencia, descuido o negligencia, la seguridad de la dependencia, oficina o taller donde preste sus servicios o de las personas que en tales lugares se encuentren.

X.- Por desobedecer retiradamente sin justificación, las órdenes que reciba de sus superiores, dentro de las horas de trabajo y con relación al mismo.

XI.- Por concurrir al trabajo en estado de embriaguez o bajo la influencia de algún narcótico o droga enervante.

XII.- Por prisión que sea el resultado de una sentencia ejecutoriada.

XIII.- Tener el trabajador más de tres faltas de asistencia en un período de treinta días, sin permiso del patrón o sin causa justificada.

XIV.- Las análogas a las establecidas en las fracciones anteriores, de igual manera graves y de consecuencia semejantes en lo que al trabajado se refiere.

Quando la relación del trabajo sea superior a 20 años, sólo podrá reincidir por alguna de las causales señaladas en este artículo, que sea particularmente grave o que



“2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA”

haga imposible su continuación, pero se podrá imponer al trabajador una corrección disciplinaria inferior, respetando los derechos que deriven de su antigüedad.

La repetición de la falta grave, deja sin efecto la disposición anterior.

ARTÍCULO 65.- Cuando el trabajador incurra en alguna de las causales a que se refiere el artículo anterior, el jefe de la oficina procederá a levantar acta administrativa, con intervención del sindicato, si lo hubiere en la dependencia, en la cual con toda precisión se asentaran los hechos, la declaración del trabajador afectado y de los testigos de cargo y de descargo que se propongan, la que se firmara por los que en ella intervengan por los testigos de asistencia, debiéndose entregar en ese mismo acto, copia al trabajador y otra a la representación sindical, en su caso. El trabajador tiene derecho a designar persona de su confianza, que lo asista en el levantamiento del acta administrativa.

ARTÍCULO 66.- El trabajador podrá solicitar ante el Tribunal de Conciliación y Arbitraje, a su elección, que se le reinstale en el trabajo que desempeñaba o que se le indemnice con el importe de tres meses de salario, si considera que la terminación decretada fue injustificada; así mismo, tendrá derecho, en su caso, al pago de los salarios caídos.

ARTÍCULO 67.- La entidad pública quedara eximida de reinstalar al trabajador, mediante el pago de la indemnización a que se refiere el artículo anterior de esta ley, en los casos siguientes:

- I. Cuando se trate de trabajadores con menos de un año de antigüedad;
- II. Cuando se trate de trabajadores que por el trabajo que desempeñaban, exige un contacto directo y permanente con sus superiores, que haga imposible el desarrollo normal de la relación de trabajo; y
- III. Cuando se trate de trabajadores eventuales.

En los casos anteriores, la indemnización será de tres meses de salario, mas veinte días por cada año de servicios o la porción que corresponda. También tendrá derecho el trabajador al pago de salarios caídos, computados desde la fecha de la separación y hasta que se ejecute o cumpla el laudo.



"2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA"

ARTÍCULO 68.- La terminación de la relación laboral por imputabilidad a las entidades a que se refiere el artículo 1º de esta Ley, procederá en los siguientes casos:

I.- Por incurrir los funcionarios o titulares de las dependencias en faltas de probidad y honradez, actos de violencia, amagos, injurias, malos tratos y otros análogos en contra del trabajador o de sus familiares.

II.- Por reducir los salarios de los trabajadores.

III.- No pagar los salarios correspondientes en las fechas y lugares a que se refiere esta Ley.

IV.- Las análogas a las establecidas en las fracciones anteriores y que sean de consecuencia grave en perjuicio de los trabajadores.

V.- Despedir a las mujeres trabajadoras por el hecho de estar embarazadas, pertenecer a un estado civil determinado, o estar al cuidado de hijos menores.

ARTÍCULO 69.- En los casos a que se refiere el artículo anterior se deberán pagar los salarios vencidos en su caso, las demás prestaciones que establece esta Ley, tres meses de salario, 20 días por cada año de servicio y la prima de antigüedad independientemente del tiempo de servicio.

TITULO QUINTO

CAPITULO UNICO DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA

ARTÍCULO 70.- Se establece la carrera administrativa para los trabajadores al servicio del Gobierno del Estado y Municipios con la finalidad de proporcionarle al trabajador la oportunidad de escalar a puestos superiores que les permitan elevar



“2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA”

su nivel de vida y en consecuencia su productividad y profesionalismo dentro de la administración pública, actualizando los conocimientos y habilidades en su actividad.

ARTÍCULO 71.- Para los efectos del artículo anterior, en el Gobierno del Estado y en los Municipios se constituirán Comisiones Mixtas de Capacitación y Adiestramiento que constarán de tres representantes de las autoridades públicas y tres de la representación sindical.

ARTÍCULO 72.- Las Dependencias pondrán a disposición de las Comisiones Mixtas de Capacitación y Adiestramiento, las instalaciones, mobiliario y el personal docente y administrativo necesario para cumplir con los programas que las mismas formulen.

ARTÍCULO 73.- Las Comisiones Mixtas de Capacitación y Adiestramiento formularán programas de acuerdo a las necesidades de cada dependencia o varias de ellas, observando siempre los siguientes objetivos:

I.- Actualizar y perfeccionar los conocimientos y habilidades del trabajador en su actividad, así como proporcionarle capacitación sobre la ampliación de nuevas formas de trabajo.

II.- Preparar al trabajador que le corresponda ocupar una vacante, o puesto de nueva creación, o cargo de confianza.

III.- Prevenir enfermedades y riesgos de trabajo.

IV.- Incrementar la eficiencia y en general mejorar las aptitudes del trabajador.

ARTÍCULO 74.- Las Comisiones Mixtas de Capacitación y Adiestramiento formularán de común acuerdo su reglamento de trabajo, teniendo además las siguientes facultades:

I.- Evaluar los efectos de las acciones de capacitación y adiestramiento.

II.- Nombrar directores de los centros de capacitación y adiestramiento.



“2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA”

III.- Vigilar que quienes impartan la capacitación y el adiestramiento, estén preparados profesionalmente en las ramas o actividad en que impartan sus conocimientos.

IV.- Gestionar ante el Tribunal de Conciliación y Arbitraje el registro de las constancias respectivas de los conocimientos impartidos a los trabajadores.

ARTÍCULO 75.- La capacitación o adiestramiento deberá impartirse al trabajador durante las horas de su jornada de trabajo, salvo que desee capacitarse en actividades distintas a las de su dependencia o departamento, en cuyo supuesto la capacitación se realizará fuera de la jornada de trabajo.

ARTÍCULO 76.- Los trabajadores a quienes se le impartan la capacitación o adiestramiento están obligados a:

I.- Asistir puntualmente a los cursos, sesiones de grupo y demás actividades que formen parte del proceso de capacitación o adiestramiento.

II.- Atender las indicaciones de las personas que impartan la capacitación o adiestramiento y cumplir los programas respectivos.

III.- Presentar los exámenes de evaluación de conocimientos y aptitud que sean requeridos.

ARTÍCULO 77.- La Comisión de Capacitación y Adiestramiento vigilará que se expida a los trabajadores constancia escrita de la capacitación adquirida, debiendo enviar copia a la dependencia encargada del control de personal.

ARTÍCULO 78.- La capacitación y adiestramiento será voluntaria para el trabajador; se le podrá exigir solo en caso de ineficiencia en el cargo que desempeña, previa comprobación, o por cambios en los sistemas y programas de trabajo.

TITULO SEXTO



"2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA"

CAPITULO UNICO DEL ESCALAFÓN

ARTÍCULO 79.- Se entiende por escalafón el sistema organizado en cada dependencia, conforme a las bases establecidas en este Título, para efectuar las promociones de ascenso de los trabajadores.

ARTÍCULO 80.- Los trabajadores al servicio del Gobierno del Estado y Municipios podrán ascender a la categoría inmediata superior.

A).- Siempre que hubiere una vacante definitiva.

B).- Cuando, tratándose de vacantes temporales, excedan de seis meses.

C).- Mediante dictamen favorable de la Comisión de Escalafón.

ARTÍCULO 81.- La Comisión de Escalafón tomará en cuenta los siguientes factores:

I.- Los conocimientos.

II.- La aptitud.

III.- La antigüedad.

IV.- La disciplina y la puntualidad.

Se entiende:

A).- Por conocimientos: La posesión de los principios teóricos y prácticos o título legalmente expedido que se requiera para el desempeño del puesto respectivo.

B).- Por la aptitud: La suma de facultades físicas y mentales, la iniciativa, laboriosidad y la eficiencia para efectuar una actividad determinada.



"2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA"

C).- Por antigüedad: El tiempo de servicios prestados a la dependencia correspondiente.

ARTÍCULO 82.- Las vacantes que se presenten en los puestos de base o categoría de nueva creación, se cubrirán por escalafón, y dado el caso, mediante concurso, teniendo derecho a concursar los trabajadores de la categoría inmediata que tengan cuando menos seis meses en dicha plaza.

ARTÍCULO 83.- Los puestos de última categoría, disponibles una vez corridos los escalafones con motivo de las vacantes que ocurrieren, serán cubiertos por los Titulares de las dependencias a propuesta del sindicato correspondiente. Cuando la vacante temporal sea menor de seis meses, no se moverá el escalafón y el Titular de la dependencia nombrará libremente al empleado interino que deba cubrirla.

ARTÍCULO 84.- Siempre que surja una vacante definitiva o temporal mayor de seis meses, o puestos de nueva creación, los Titulares de las dependencias respectivas lo harán del conocimiento de la Comisión de Escalafón, la que desde luego procederá a boletinarla, empleando los medios más eficaces para que los trabajadores se enteren de la existencia de la plaza vacante o puesto de nueva creación, y los que ocupen las de categorías inmediatas inferiores, ocurran a solicitarla ante la Comisión de Escalafón.

ARTÍCULO 85.- La Comisión de Escalafón se reunirá tantas veces cuantas fueran necesarias para resolver sobre los ascensos de los trabajadores, sujetando su actuación a las siguientes bases:

I.- Inmediatamente que se reciba aviso de existir una vacante que llene los requisitos señalados en esta Ley, procederá a boletinar la plaza, señalando un término no mayor de seis días hábiles para que los aspirantes acudan a solicitarla.

II.- Transcurrido el término, y en caso de que fueren dos o más los interesados, solicitará de la entidad pública respectiva, los expedientes de los aspirantes; expedientes que deberán entregarse por la Dirección de Recursos Humanos correspondiente, dentro de las 24 horas siguientes a la solicitud.



"2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA"

III.- Recibidos los expedientes, citará a los aspirantes dentro de las cuarenta y ocho horas siguientes a un examen de oposición.

IV.- Practicado el examen y con vista de los expedientes emitirá su dictamen favorable respecto a la persona que haya demostrado mayores derechos en la evaluación respectiva para ocupar la plaza boletinada. El dictamen se comunicará al organismo público respectivo para los efectos de expedición del nombramiento.

V.- El o los aspirantes inconformes con el dictamen de la Comisión de Escalafón, podrán ocurrir al Tribunal de Conciliación y Arbitraje en un plazo no mayor de ocho días hábiles, de aquella en que se le hubiere notificado la resolución impugnada haciendo valer su derecho.

ARTÍCULO 86.- El Tribunal de Conciliación y Arbitraje recibirá la impugnación, solicitará los expedientes del favorecido y del inconforme a la Comisión de Escalafón, quien deberá remitirlos dentro de las veinticuatro horas siguientes en que reciba la solicitud. Llegados los expedientes, el Tribunal dentro del tercer día citará a una audiencia en la que el inconforme y el favorecido aporten las pruebas que estimen pertinentes y expongan las razones que sus derechos convengan; el Tribunal, acto seguido, dictará resolución definitiva.

ARTÍCULO 87.- El Titular del organismo público respectivo, recibido el dictamen del Tribunal, dictará acuerdo a quien corresponda para que expida el nombramiento en favor de la persona que haya sido declarada elegida y se corra el escalafón.

ARTÍCULO 88.- En los casos en que no existieran aspirantes de la categoría inmediata inferior, se procederá a boletinar la vacante en los casos de la categoría inferior siguiente.

ARTÍCULO 89.- En los casos que ocurran vacantes temporales, por tratarse de empleados que hayan sido promovidos como trabajadores de confianza o que se le concedan licencias sin goce de sueldo, estas plazas serán cubiertas por escalafón, pero dichos nombramientos se otorgarán con el carácter de provisionales, de tal modo que, si quien fue promovido u obtuvo la licencia en mención, reingresare al servicio, automáticamente se correrá en forma inversa al escalafón, y el trabajador



"2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA"

provisional de la última categoría correspondiente, dejará de prestar sus servicios sin responsabilidad para la institución pública de que se trate.

ARTÍCULO 90.- Los requisitos que se establezcan para ocupar las plazas vacantes por escalafón, en ningún momento podrán ser superiores a los fijados en las disposiciones correspondientes, o en su defecto en las funciones desempeñadas por la persona que ocupaba la plaza vacante.

ARTÍCULO 91.- Para las Dependencias del Gobierno del Estado y los Municipios y las Instituciones a las que se aplica esta Ley, funcionará una Comisión Escalonaria, que se integrará con un Representante del sector público que designará el Gobernador; un representante de los trabajadores que designará el Sindicato; ambos de común acuerdo designarán un tercero que tendrá el carácter de árbitro.

Los árbitros decidirán los casos de empate; si no hay acuerdo, la designación la hará el Tribunal de Conciliación y Arbitraje en un término que no exceda de diez días.

ARTÍCULO 92.- Las Comisiones de Escalafón expedirán un Reglamento conforme a las bases establecidas en este Título, el cual se formulará de común acuerdo por sus Titulares y el Sindicato respectivo.

ARTÍCULO 93.- Las facultades, obligaciones, atribuciones, procedimientos y derechos de las Comisiones de Escalafón y de sus organismos auxiliares en su caso, quedarán especificadas en los reglamentos y convenios sin contravenir lo preceptuado en esta Ley.

ARTÍCULO 94.- Los miembros de la Comisión de Escalafón no percibirán salario por estas funciones. Deberán reunir los mismos requisitos que se establecen en el artículo 178 para los integrantes del Tribunal de Conciliación y Arbitraje, pudiendo ser cambiados por quien los haya designado, al momento de no cumplir eficazmente con las funciones para las que fueron nombrados.



“2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA”

**TITULO SEPTIMO
DE LA ORGANIZACION COLECTIVA DE LOS
TRABAJADORES Y DE LOS CONVENIOS
LABORALES**

**CAPITULO I
DE LA ORGANIZACION COLECTIVA**

ARTÍCULO 95.- Sindicato es la Asociación de Trabajadores al Servicio del Gobierno del Estado o Municipios, constituido para el estudio, mejoramiento y defensa de sus intereses comunes, orientado invariablemente su acción hacia mejores metas de justicia social.

ARTÍCULO 96.- Todos los trabajadores de base tendrán derecho a sindicalizarse libremente.

ARTÍCULO 97.- El Tribunal de Conciliación y Arbitraje, otorgará registro a la asociación de trabajadores que cumpla con los requisitos establecidos en esta ley.

ARTÍCULO 98.- Para la constitución de un Sindicato y para su reconocimiento, bastará con que esté integrado por trabajadores pertenecientes al Estado o a un Municipio, no pudiendo registrarse ningún sindicato con menos de veinte trabajadores.

ARTÍCULO 99.- Para que los sindicatos de los trabajadores puedan representar a sus miembros ante los Titulares de los Organismos Públicos a que se refiere esta Ley y ante el Tribunal de Conciliación y Arbitraje, será indispensable que llenen los siguientes requisitos:

I.- Que sea el Sindicato que agrupe a por lo menos 20 trabajadores.

II.- Que esté debidamente registrado ante el Tribunal de Conciliación y Arbitraje, para cuyo efecto remitirán a éste por duplicado, los documentos siguientes:



“2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA”

A).- Acta de la Asamblea Constitutiva o copia de ella autorizada por la Directiva del Sindicato.

B).- Estatutos internos del Sindicato

C).- Lista de miembros que la integran debiendo contener: nombre, edad, categoría, salario, lugar y dependencia para la cual laboran y domicilio particular:

D).- Acta de la sesión de asamblea en que se haya elegido la Mesa Directiva del Sindicato correspondiente.

ARTÍCULO 100.- El Tribunal de Conciliación y Arbitraje, al recibir la solicitud de registro, comprobará por los medios que estime más prácticos y eficaces, que el peticionario cuenta con el mínimo de trabajadores requeridos y que presentó la documentación correspondiente, en cuyo caso no podrá negar el registro respectivo.

Si el Tribunal de Conciliación y Arbitraje no resuelve a los sesenta días la solicitud de registro, los peticionarios pueden requerirlo para que dicte resolución concediéndolo, y si no lo hace dentro de tres días siguientes a la presentación del requerimiento, se tendrá por hecho el registro, surtiendo todos los efectos legales y estando obligado dicho Tribunal, a expedir la constancia del registro dentro de los cinco días siguientes.

ARTÍCULO 101.- El registro de un Sindicato se cancelará por disolución del mismo, a solicitud de parte interesada, decretada por el Tribunal de Conciliación y Arbitraje.

ARTÍCULO 102.- Los trabajadores de confianza no podrán formar parte de los sindicatos ni serán tomados en consideración en los recuentos para determinar la mayoría en caso de huelga o conflictos intergremiales. Cuando los trabajadores sindicalizados desempeñen un puesto de confianza, quedarán suspendidas todas las obligaciones y derechos sindicales.

ARTÍCULO 103.- Los trabajadores podrán ser expulsados del sindicato al que pertenezcan, por su mala conducta, falta de solidaridad u otro motivo que amerite



“2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA”

dicha sanción, expresamente establecida en los Estatutos, llenándose todas las formalidades que para este efecto se requieran según el mismo ordenamiento.

La exclusión de un miembro del Sindicato solo podrá dictarse previo acuerdo de las dos terceras partes del total de los miembros de cada sindicato, previa defensa del acusado en asamblea que sea convocada expresamente para conocer de la expulsión.

La expulsión de un miembro del Sindicato no obliga al Estado, Ayuntamiento, Empresa y Organismo Descentralizado a separarlo de su trabajo.

ARTÍCULO 104.- Son obligaciones de los Sindicatos:

I.- Proporcionar los informes que, en cumplimiento de esta Ley, solicite el Tribunal de Conciliación y Arbitraje.

II.- Comunicar a éste, dentro de los diez días siguientes a cada elección, los cambios que ocurran en cargos directivos, las altas y bajas de sus miembros y las modificaciones que sufran sus ordenamientos internos.

III.- Facilitar las labores del Tribunal de Conciliación y Arbitraje en los conflictos que se tramiten ante el mismo, ya sea del sindicato o de sus miembros, proporcionando la cooperación que se requiera.

IV.- Patrocinar y representar a sus miembros ante las autoridades públicas y ante el Tribunal de Conciliación y Arbitraje por sí, o a través de apoderados o asesores cuando así lo soliciten.

ARTÍCULO 105.- Queda prohibido a los Sindicatos:

I.- Hacer propaganda con carácter religioso.

II.- Ejercer el comercio, excepto cuando organicen y administren cooperativas de consumo para sus agremiados.



“2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA”

III.- Usar la violencia física o moral con los trabajadores para obligarlos a que se sindicalicen.

IV.- Fomentar actos delictuosos contra las personas o propiedades.

V.- Adherirse a centrales obreras o campesinas. No quedan comprendidos en la prohibición de esta fracción los simples votos de simpatía hacia los movimientos realizados por dichas organizaciones, siempre que no vayan contra el orden público.

ARTÍCULO 106.- Las directivas de los Sindicatos serán responsables con éstos y respecto de terceras personas, en los mismos términos que lo son los mandatarios en el derecho común.

ARTÍCULO 107.- Los actos realizados por las directivas de los Sindicatos obligan a éstos civil y laboralmente, siempre que hayan actuado dentro de sus facultades.

ARTÍCULO 108.- Los Sindicatos podrán disolverse:

I.- Por fenecer el término de duración fijado en sus Estatutos Internos.

II.- Por el voto de las dos terceras partes de los miembros que lo integran, reunidos en asamblea general.

III.- Porque deje de reunir los requisitos señalados en los términos de los artículos 100 y 101 de esta Ley.

ARTÍCULO 109.- Los Sindicatos podrán pertenecer a la Federación de Sindicatos de Trabajadores al Servicio de los Gobiernos de los Estados, Municipios e Instituciones Descentralizadas de carácter Estatal de la República Mexicana.

ARTÍCULO 110.- Todos los conflictos que surjan entre los sindicatos, serán resueltos por el Tribunal de Conciliación y Arbitraje del Estado, a petición de parte interesada.



"2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA"

ARTÍCULO 111.- Las remuneraciones que se paguen a los directivos de los Sindicatos y en general los gastos que origine el funcionamiento de éstos, serán cubiertas por los miembros mediante cuotas sindicales que se establecerán en sus estatutos internos.

CAPITULO II DE LOS CONVENIOS LABORALES

ARTÍCULO 112.- El Convenio Laboral es el documento legal suscrito entre Gobierno del Estado o algún Municipio y sus sindicatos, mismo que deberá contemplar los incrementos salariales, prestaciones socioeconómicas y modificaciones a las condiciones generales de trabajo.

El Estado o Municipio solo estará obligado a firmar con el Sindicato que represente la Mayoría de los trabajadores. En los casos de conflicto entre los Sindicatos, que pretendan ser mayoría, el Tribunal de Conciliación y Arbitraje, ordenará desde luego, el recuento correspondiente y resolverá de plano a quien otorga la representación de los trabajadores.

Su revisión será anual para el clausulado relativo al salario por cuota diaria y bianual para revisión general.

ARTÍCULO 113.- En los Convenios Laborales no podrán pactarse condiciones menos favorables para los trabajadores, que las contenidas en esta Ley, los convenios suscritos con anterioridad, la costumbre o conquistas logradas por los sindicatos.

ARTÍCULO 114.- Los Convenios Laborales deberán celebrarse por escrito, por triplicado, entregándose un ejemplar a cada una de las partes y depositando copia ante el Tribunal de Conciliación y Arbitraje.

TITULO OCTAVO. DE LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO



“2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA”

CAPITULO ÚNICO. CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO.

ARTÍCULO 115.- Las condiciones generales de trabajo se fijaran de común acuerdo entre las entidades públicas y el sindicato correspondiente.

ARTÍCULO 116.- Las condiciones generales de trabajo establecerán:

I.- Horarios de trabajo;

II.- Intensidad y calidad de trabajo;

III.- Horas de entrada y salida de los trabajadores;

IV.- Medidas para prevenir la realización de riesgos de trabajo;

V.- Disposiciones disciplinarias y la forma de aplicarlas;

VI.- licencias por enfermedad y para atender asuntos particulares;

VII.- Reglas para medir la productividad del trabajo;

IX.- Las reglas que fueren convenientes para obtener mayor seguridad, eficacia y productividad en el trabajo;

Tratándose de trabajadores que se incorporen al servicio del Estado por virtud de la descentralización o federalización de las dependencias del Ejecutivo Federal, las condiciones generales de trabajo tendrán apartados especiales que contemplen su relación laboral con el Estado.

ARTÍCULO 117.- Las condiciones generales de trabajo surtirán efectos a partir de la fecha de su depósito en el Tribunal de Conciliación y Arbitraje.



“2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA”

ARTÍCULO 118.- Las condiciones generales de trabajo y las resoluciones de naturaleza económica dictadas por el Tribunal de Conciliación y Arbitraje que implique mejoramiento progresivo de las condiciones de vida de los trabajadores, obligan al Estado a través de los Poderes a aplicar los incrementos obtenidos mediante su incorporación en la Ley del Presupuesto de Egresos.

TITULO NOVENO DE LA HUELGA

CAPITULO UNICO

ARTÍCULO 119.- Huelga es la suspensión temporal del trabajo, llevada a cabo por una coalición de trabajadores y decretada en la forma y términos que esta Ley establece.

ARTÍCULO 120.- Para los efectos de este capítulo, los sindicatos de trabajadores son coaliciones permanentes.

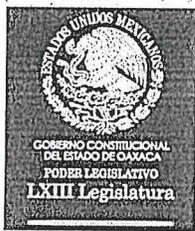
ARTÍCULO 121.- Declaración de huelga es la manifestación de la mayoría de los trabajadores de un Sindicato para suspender las labores, si los titulares no acceden a sus demandas o peticiones.

ARTÍCULO 122.- Los trabajadores podrán hacer uso del derecho de huelga respecto de una o varias Instituciones Públicas o Dependencias de las mismas, siempre y cuando tengan los siguientes objetivos.

I.- Obtener mejores condiciones de trabajo y mayores prestaciones socio-económicas.

II.- Para lograr de ellas la celebración de Convenios Laborales o condiciones generales de trabajo y exigir su revisión al terminar el periodo de su vigencia.

III.- Exigir la revisión de los salarios anualmente.



"2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA"

IV.- Porque se violen sistemáticamente los derechos que establece el Artículo 123 Constitucional, los contenidos en esta Ley, sus reglamentos y los Convenios Laborales.

V.- Por violaciones a los convenios colectivos o condiciones generales de trabajo.

ARTÍCULO 123.- Para declarar una huelga se requiere:

I.- Que se ajuste a los términos del Artículo 122 de esta Ley.

II.- Que sea declarada cuando menos por las dos terceras partes de los trabajadores pertenecientes al sindicato emplazante.

ARTÍCULO 124.- Antes de suspender labores, los sindicatos o los trabajadores deberán presentar ante el Tribunal de Conciliación y Arbitraje, por duplicado, su pliego de peticiones con las copias del acta de la Asamblea en que se haya acordado declarar la huelga, señalando el día y la hora en que se suspenderán las labores si no son satisfechas sus demandas. Esta comunicación deberá entregarse al Titular de la Dependencia, Ayuntamiento o Empresa cuando menos diez días antes de la suspensión.

ARTÍCULO 125.- El Tribunal, una vez recibido el escrito correspondiente y sus anexos, correrá traslado con la copia de ellos al funcionario de la Dependencia a quien corresponda decidir sobre las peticiones, para que conteste en un término de tres días hábiles a partir de la notificación.

ARTÍCULO 126.- El Tribunal de Conciliación y Arbitraje, una vez que haya recibido el pliego de peticiones con el aviso de huelga y reunidos los requisitos que establece este capítulo, procederá a la conciliación de las partes, fijando una audiencia para tal efecto antes de la fecha señalada para el estallamiento de la huelga, siendo obligatoria la presencia de las partes en la audiencia de conciliación.

ARTÍCULO 127.- Si transcurrido el plazo de diez días a que se refiere el Artículo 124, no se hubiere llegado a un entendimiento entre las partes, los trabajadores



"2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA"

podrán suspender las labores en la fecha indicada en el pliego de peticiones o escrito anexo, colocando las banderas que simbolizan la huelga.

No podrá estallarse una huelga si no se ha verificado previamente la audiencia de conciliación, ni podrá estallarse antes de los diez días siguientes a la entrega del emplazamiento a la Dependencia afectada.

Si la representación de los trabajadores no asiste a la audiencia conciliatoria, no correrá el plazo para el estallamiento de la huelga. Si la representación de la Dependencia emplazada no asiste, el Tribunal dictará las medidas que estime conveniente para lograr su comparecencia.

Los trabajadores podrán diferir por una sola vez el estallamiento de la huelga. Ambas partes de común acuerdo lo podrán diferir las veces que convengan.

ARTÍCULO 128.- Si la suspensión de labores se efectúa antes del plazo señalado para el estallamiento, el Tribunal, de oficio, declarará que no existe el estado de huelga y fijará a los trabajadores un plazo de 24 horas para que reanuden sus labores; apercibiéndolos de que si no lo hacen, terminará su relación laboral sin responsabilidad para la Institución Pública de que se trate, salvo el caso de fuerza mayor o error no imputable a los trabajadores.

ARTÍCULO 129.- El Tribunal declarará ilegal la huelga cuando los trabajadores realicen actos de violencia contra personas, oficinas de la Dependencia, contra trabajadores o terceros, decretando la terminación de la huelga y de la relación laboral de quienes sean responsables de tales actos dictando las medidas que estime convenientes para la reanudación inmediata de las labores.

ARTÍCULO 130.- La huelga será calificada de existente o inexistente por el Tribunal de Conciliación y Arbitraje. Esta calificación se hará por oficio o a petición de parte, dentro de las setenta y dos horas siguientes al movimiento del estallamiento previa audiencia con las partes y una vez recibidas las pruebas que en relación a esta cuestión se ofrezcan.



“2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA”

La huelga sólo podrá ser declarada inexistente si no tiene por objeto alguno de los señalados en el Artículo 122 de esta Ley, o si no se han cumplido los requisitos de forma a que este mismo ordenamiento se refiere para el procedimiento previo para su estallamiento, o si no se sostiene por la mayoría de los trabajadores que prestan sus servicios en la Dependencia afectada. Esta mayoría será cuando menos determinada por las dos terceras partes de los trabajadores y mediante recuento que verificará el Tribunal en la forma y términos que establece la Ley Federal del Trabajo.

Si el Tribunal declara la inexistencia de la huelga:

A).- Fijará a los trabajadores un término de 24 horas para que reanuden su trabajo.

B).- Los apercibirá de que si no acatan la resolución, terminarán los efectos de su nombramiento, salvo causa justificada, y declarará que la dependencia no ha incurrido en responsabilidad y que está en libertad para nombrar nuevos trabajadores.

C):- Dictará las medidas que estime convenientes para la reanudación del trabajo.

ARTÍCULO 131.- La huelga será declarada ilegal y delictuosa cuando se decrete en contravención a lo establecido en el Artículo 29 Constitucional o la mayoría de los huelguistas ejecuten actos violentos contra las personas o propiedades de las Dependencias Públicas. Esta declaración tendrá los efectos que establece el Artículo 130 de esta Ley.

ARTÍCULO 132.- En tanto no se declare ilegal, inexistente o terminado un estado de huelga, las Dependencias Públicas, el Tribunal de Conciliación y Arbitraje y las Autoridades Civiles y Militares, deberán respetar el derecho ejercitado por los trabajadores, dándoles las garantías necesarias y prestándoles el auxilio que soliciten.

ARTÍCULO 133.- La huelga terminará:

I.- Por convenio de las partes.



"2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA"

II.- Por resolución de la Asamblea de trabajadores del sindicato respectivo, tomando el acuerdo de las dos terceras partes cuando menos.

III.- Por laudo arbitral de la persona o Comisión que libremente elijan las partes.

IV.- Por declaración de inexistencia.

V.- Por allanamiento de la Dependencia en la que se decretará el estado de huelga

VI.- Por perder el respaldo de la mayoría de los trabajadores de la dependencia.

VII.- Por laudo dictado por el Tribunal de Conciliación y Arbitraje, si los trabajadores someten el conflicto a su decisión, mediante el procedimiento correspondiente.

ARTÍCULO 134.- Si las partes designan un árbitro para dictar el laudo que ponga fin a la huelga, aquél podrá ordenar la realización de cuanta diligencia estime necesaria para conocer los motivos del conflicto y fundamentar su resolución.

ARTÍCULO 135.- Si el Tribunal de Conciliación y Arbitraje es el facultado para resolver el fondo del conflicto, citará a las partes en un término de cinco días a una audiencia, en donde serán oídas, ofrecerán y desahogarán las pruebas que estimen convenientes y se refieran a los hechos que dieron origen al conflicto y alegarán; el Tribunal podrá ordenar cuanta diligencia crea conveniente para conocer los motivos del conflicto y fundamentar su resolución.

ARTÍCULO 136.- El laudo que ponga fin a una huelga determinará la imputabilidad del conflicto. Sólo si éste es imputable a la Dependencia donde la huelga se decretó, se le condenará al pago de los salarios caídos.

ARTÍCULO 137.- Antes de estallar la huelga, el Tribunal de Conciliación y Arbitraje, escuchando a las partes, fijará y designará el número de trabajadores que se estime indispensable para continuar en sus labores, para que persistan aquellos servicios cuya suspensión pueda dañar irreparablemente las instalaciones, o se pueda perjudicar la estabilidad de las instituciones, o pueda significar un peligro para la



"2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA"

salud o seguridad públicas. El Tribunal podrá dictar las medidas que estime necesarias para que se presten este tipo de servicios, quedando obligados los trabajadores designados a realizarlos.

TITULO DECIMO DE LOS RIESGOS PROFESIONALES Y LAS ENFERMEDADES NO PROFESIONALES

ARTÍCULO 138.- La responsabilidad del Estado y Municipio por los riesgos profesionales que sufran los trabajadores a su servicio, se regirán por las disposiciones de la Ley Federal del Trabajo.

Cuando ocurra un riesgo profesional, los trabajadores y, en su caso, sus dependientes económicos, tendrán derecho a las prestaciones que conceda la ley de la materia.

ARTÍCULO 139.- Las licencias que con este motivo se concedan, así cuando se trate de enfermedades no profesionales, se estará a lo dispuesto por la Fracción XIII del Artículo 59 de esta Ley.

TITULO DECIMO PRIMERO DE LA JUBILACIÓN Y DE LAS PENSIONES POR VEJEZ Y MUERTE

CAPITULO I GENERALIDADES

ARTÍCULO 140.- El derecho a la jubilación y a la pensión por vejez o muerte, nace cuando el trabajador, el cónyuge, sus hijos, o a falta de éstos, concubina o concubino, se encuentren en los supuestos consignados en esta Ley y satisfagan los requisitos que la misma señala.



“2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA”

Los trabajadores que teniendo derecho a una jubilación o a una pensión por vejez, llegasen a fallecer, sus beneficiarios tendrán derecho a recibir la pensión por muerte, mediante los requisitos y procedimientos que señale esta Ley.

ARTÍCULO 141.- Todo Trabajador que cumpla con los requisitos para obtener su jubilación o pensión por vejez, podrá solicitar la prejubilación o prepensión al titular de recursos humanos u órgano administrativo de los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial, Municipios.

ARTÍCULO 142. La Prejubilación o Prepensión se entenderá como la separación de las labores del trabajador que cumpla con los requisitos para jubilarse o pensionarse, en el que se pagará el ciento por ciento del sueldo y quinquenios mensuales en el caso de jubilación o en su caso el porcentaje que corresponda tratándose de pensión.

ARTÍCULO 143.- El tiempo que dure la prejubilación o prepensión por vejez no se computará para efectos de antigüedad del trabajador. Cuando ocurra el supuesto establecido en el artículo 154, se computará excepcionalmente, sólo que la no aprobación se dé por causas imputables a la entidad donde prestó los servicios.

ARTÍCULO 144.- La Legislatura del Estado resolverá sobre solicitudes de pensión o jubilación en un plazo no mayor de 15 días naturales a partir de la fecha en que se reciba el expediente con la solicitud y los documentos que se requiere para cada caso.

ARTÍCULO 145.- La edad y el parentesco de los trabajadores con sus familiares se acreditarán ante el Tribunal de Conciliación y Arbitraje en los términos del derecho civil, y la dependencia económica mediante informaciones testimoniales en vía de jurisdicción voluntaria.

El Tribunal podrá ordenar en cualquier tiempo la verificación y autenticidad de los documentos y la justificación de los hechos que puedan servir de base para conceder una pensión. Cuando se descubriera que son falsos, el Tribunal de Conciliación y Arbitraje, con audiencia, hará la rectificación correspondiente.



"2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA"

ARTÍCULO 146.- Cuando un trabajador a quien se haya otorgado una jubilación o pensión siga en servicio, tendrá derecho a que se le pague la remuneración que corresponda al servicio que desempeñe, suspendiéndole en tanto los efectos de pago de su pensión.

ARTÍCULO 147.- Si algún trabajador hubiere acumulado los años requeridos para obtener su jubilación o pensión sirviendo al Gobierno del Estado o Municipios tendrá derecho a que se le otorgue, correspondiendo la obligación de pago a la última entidad en la que prestó sus servicios.

Los trabajadores no están obligados a tramitar su pensión o jubilación, aún habiendo cumplido con los requisitos establecidos en la presente Ley, por lo que podrán seguir presentando sus servicios hasta en tanto decidan realizar el trámite en forma voluntaria.

ARTÍCULO 148.- Si por cualquier motivo llegare a desaparecer alguna Empresa u Organismo Descentralizado, deberán preverse los mecanismos necesarios para que el trabajador siga disfrutando o llegue a disfrutar de los beneficios de la pensión o jubilación.

ARTÍCULO 149.- Los trabajadores están exentos de toda cotización en lo referente a jubilaciones y pensiones.

CAPITULO II DE LA JUBILACION

ARTÍCULO 150.- Tienen derecho a la jubilación los trabajadores con treinta años de servicios, en los términos de esta Ley, cualquiera que sea su edad.

ARTÍCULO 151.- La jubilación dará derecho al pago de una cantidad equivalente al ciento por ciento del sueldo y su percepción comenzará a partir del día siguiente a aquel en que el trabajador haya disfrutado el último sueldo por haber solicitado su baja en el servicio.



"2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA"

ARTÍCULO 152.- Para determinar la cuantía del sueldo de jubilación se tomará en cuenta únicamente el empleo de mayor jerarquía si el trabajador disfruta de dos o más, debiéndose incluir también los quinquenios.

Tratándose de antigüedad, ésta se contará a partir del primer empleo que tuvo el trabajador.

CAPITULO III DE LA PENSION POR VEJEZ

ARTÍCULO 153.- Tienen derecho a la pensión por vejez los trabajadores que habiendo cumplido sesenta años de edad, tuviesen veinte años de servicios.

ARTÍCULO 154.- Toda fracción de más de seis meses de servicios se considerará como año completo para los efectos del otorgamiento de la pensión.

ARTÍCULO 155.- El monto de la pensión por vejez se calculará aplicando al sueldo que percibe, los porcentajes que especifica la tabla siguiente:

20 años de servicios	53%
21 años de servicios	55%
22 años de servicios	60%
23 años de servicios	65%
24 años de servicios	70%
25 años de servicios	75%
26 años de servicios	80%
27 años de servicios	85%
28 años de servicios	90%
29 años de servicios	95%

ARTÍCULO 156.- La pensión por vejez que se conceda con cargo al Estado, Municipio, en ningún caso podrá ser inferior al salario mínimo vigente en la zona que corresponda, en el momento de otorgar la pensión.



"2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA"

A los trabajadores que perciban una remuneración superior al salario mínimo, la pensión que se les otorgue no excederá del 95 por ciento de su sueldo.

ARTÍCULO 157.- El derecho al pago de la pensión por vejez comenzará a partir del día siguiente a aquel en que el trabajador hubiese percibido el último sueldo por haber causado baja en el servicio.

CAPÍTULO IV DE LA PENSIÓN POR MUERTE

ARTÍCULO 158. Se otorgará pensión por muerte cuando fallezca el trabajador jubilado o pensionado, o que no teniendo esta calidad, haya cumplido con los requisitos que esta Ley establece para obtener el derecho a su jubilación o pensión por vejez, en el siguiente orden de beneficiarios.

I. A la esposa o esposo del trabajador fallecido;

II. A falta de los anteriores, los descendientes menores de 18 años de edad, o en estado de invalidez que les impida valerse por si mismos o de hasta 25 años solteros, en etapa de estudios de nivel medio superior o superior de cualquier rama del conocimiento en planteles oficiales o con reconocimiento oficial; y

III. A falta de éstos a la concubina o concubinario del trabajador fallecido.

ARTÍCULO 159. Los beneficiarios de trabajadores jubilados o pensionados que se encuentren en el supuesto del artículo anterior tendrán derecho a una pensión equivalente a la percepción que éstos venían percibiendo hasta antes de su fallecimiento.

En el caso de los beneficiarios de trabajadores que al momento de su fallecimiento hubieran generado el derecho a una jubilación o pensión por vejez, tendrán derecho a percibir una pensión equivalente al porcentaje del sueldo que corresponda a los años de servicio prestados por el trabajador en términos de esta ley.



"2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA"

Dicha Percepción, dejará de otorgarse:

I. Hasta que la viuda o viudo, concubina o concubinario, contraigan matrimonio, se unan en concubinato o fallezcan;

II. Cuando los descendientes menores cumplan 18 años;

III. Cuando Los descendientes en estado de invalidez fallezcan o desaparezcan la causa de invalidez; y

IV. Cuando los descendientes mayores de 18 años solteros en etapa de estudios de nivel medio superior o superior, cumplan 25 años, contraigan matrimonio o dejen de estudiar.

ARTÍCULO 160. Tienen derecho a la pensión por muerte, la esposa o esposo del trabajador que se haya desempeñado como policía, cuando este haya perdido la vida en ejercicio de su deber o de alguna función específica relacionada con su trabajo y se acredite que el trabajador fallecido no estaba inscrito en ninguna institución de seguridad social. A falta de éstos los descendientes menores de 18 años de edad, a falta de estos, la concubina o concubino, del trabajador que a la fecha del fallecimiento dependieran económicamente de él.

Los beneficiarios que se encuentren en el supuesto anterior, tendrán derecho a percibir un porcentaje del salario que el trabajador fallecido percibía, de acuerdo a lo siguiente:

I. Si el trabajador tenía de 1 día a 5 años laborados, 50% del salario.

II. Si el trabajador tenía de 5 años 1 día a 10 años laborados, 60% del salario.

III. Si el trabajador tenía de 10 años 1 día a 15 años laborados, 70% del salario.

IV. Si el trabajador tenía de 15 años 1 día a 20 años laborados, 80% del salario.



"2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA"

- V. Si el trabajador tenía de 20 años 1 día a 25 años laborados, 90% del salario.
- VI. Si el trabajador tenía de 25 años 1 día y hasta antes de cumplir 30 años laborados, 95% del salario.

CAPITULO V DEL TRÁMITE DE LA JUBILACION Y PENSIONES

ARTÍCULO 161. Cuando se reúnen los requisitos para obtener los derechos de la jubilación, pensión por vejez o pensión por muerte, para iniciar los trámites correspondientes el Titular del área de Recursos Humanos u Órgano Administrativo equivalente del Gobierno del Estado, considerando a los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial, Municipios, deberá integrar el expediente con los siguientes documentos:

A. JUBILACIÓN Y PENSIÓN POR VEJEZ

I. Constancia de antigüedad y de ingresos, expedida por el Titular del área encargada de Recursos Humanos u órganos administrativos equivalente del Gobierno del Estado, considerando a los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial, Municipios de que se trate, señalando lo siguiente:

- a) Nombre del trabajador;
- b) Fecha de inicio y terminación del servicio;
- c) Empleo, cargo o comisión;
- d) Sueldo mensual;
- e) Quinquenio mensual; y
- f) Cantidad y porcentaje que corresponda de acuerdo a la pensión o jubilación del trabajador.



“2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA”

- II. Solicitud por escrito de jubilación o pensión por vejez del trabajador, dirigida al Titular de la entidad correspondiente, considerando a los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial, Municipios de que se trate, para su posterior remisión a la Legislatura;
 - III. Dos últimos recibos de pago del trabajador;
 - IV. Acta de nacimiento, la cual deberá coincidir con todos los documentos que se anexan dentro del expediente, sin que el hecho de no coincidir sea motivo para negar el derecho de la obtención de la jubilación o pensión;
 - V. Dos fotografías tamaño credencial;
 - VI. Copia certificada de la Identificación oficial;
 - VII. Oficio que autoriza la prejubilación o prepensión por vejez; y
 - VIII. En el caso de los trabajadores al servicio de los municipios del Estado de Querétaro, acuerdo de cabildo que autorice realizar el trámite de la jubilación o pensión por vejez ante la Legislatura del Estado.
- B. PENSIÓN POR MUERTE**
- I. Copia simple de la publicación del decreto por el cual se concedió al trabajador la jubilación o pensión por vejez, en el supuesto de que se haya otorgado;
 - II. Copia certificada del acta de defunción del trabajador;
 - III. Solicitud por escrito de pensión por muerte de beneficiario o su representante legal dirigida al Titular de la entidad correspondiente, considerando a los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial, Municipios de que se trate;
 - IV. Dos últimos recibos de pago del trabajador fallecido;



"2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA"

V. Constancia de ingresos, expedida por el Titular de recursos humanos u órgano administrativo equivalente del Gobierno del Estado, considerando a los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial, Municipios que contenga los siguientes datos:

- a) Nombre del trabajador fallecido;
- b) Fecha de inicio y terminación del servicio;
- c) Empleo cargo o comisión;
- d) Calidad de trabajador, jubilado o pensionado;
- e) Sueldo mensual y quinquenio mensual, o cantidad mensual que percibía por concepto de pensión por vejez o jubilación según el caso; y
- f) Fecha de publicación del decreto en el que se le concedió la jubilación o pensión por vejez, en su caso.

VI. Copia certificada del acta de matrimonio;

VII. Para el caso en que los beneficiarios del trabajador sean los hijos menores de 18 años de edad o en estado de invalidez que les impida valerse por sí mismos o menores de 25 años solteros en etapa de estudios de nivel medio o medio superior además de los documentos antes mencionados, con excepción de la fracción VI, deberán presentar según corresponda, lo siguiente:

- a) Copia certificada del acta de nacimiento;
- b) Copia certificada de la declaración que emita el juez de lo Familiar relativa a la tutela de menores de 18 años o mayores incapaces.
- c) Original de la Constancia de invalidez expedida por institución pública de seguridad social o asistencia médica, tratándose de los descendientes en estado de invalidez que les impida valerse por sí mismos; y



“2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA”

d) Original de constancia de estudios, tratándose de los descendientes mayores solteros en etapa de estudios de nivel medio o superior de cualquier rama de conocimiento en planteles oficiales o con reconocimiento oficial.

VIII. Para el caso de que el beneficiario del trabajador sea el concubino o concubina además de los documentos señalados en las fracciones I, II, III, IV y V de este artículo, deberá presentar copia certificada de la declaración de herederos que emita el Juez Familiar en el que se reconozca el carácter de concubina o concubino; y

IX. Para el caso de los beneficiarios de trabajadores de los Municipios, copia certificada del acuerdo de cabildo mediante el cual se le reconoce como beneficiario y se aprueba iniciar el trámite de la pensión por muerte.

ARTÍCULO 162. El Titular de recursos humanos u órgano administrativo de los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial, Municipios, deberá verificar que el trabajador o beneficiarios reúnan los requisitos para solicitar el otorgamiento de la jubilación, pensión por vejez o pensión por muerte.

En el caso de la jubilación y pensión por vejez, emitirá en un plazo no mayor a 15 días hábiles siguientes a la solicitud del trabajador, el oficio mediante el cual se informa al jefe inmediato y al trabajador, el resultado de la solicitud de prejubilación o prepensión por vejez, lo anterior previa revisión de los documentos que integran el expediente referidos en el artículo 161.

Una vez otorgada la prejubilación o prepensión por vejez e integrado debidamente el expediente, el Titular de recursos humanos u órgano administrativo de los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial, así como Municipios, lo remitirá dentro de los 10 días hábiles siguientes a la Legislatura del Estado para que resuelva de conformidad con lo señalado en el artículo 144 de esta Ley.

En el supuesto de la negativa del otorgamiento de la prejubilación, los funcionarios referidos en el párrafo anterior, según el caso, emitirán acuerdo en el que funden y motiven la causa de la misma, el cual deberá ser notificado en un plazo no mayor de 10 (diez) días hábiles al trabajador.



"2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA"

ARTÍCULO 163. El Titular de recursos humanos u órgano administrativo equivalente del Gobierno del Estado, considerando a los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial, municipios, podrán citar al trabajador o beneficiarios para aclaraciones o bien solicitar toda la información que se requiera.

ARTÍCULO 164. Una vez que la Legislatura del Estado haya resuelto de manera favorable el otorgamiento de la jubilación, pensión por vejez o pensión por muerte, se publicará el decreto correspondiente en el Periódico Oficial de Gobierno del Estado para que surta sus efectos de notificación al trabajador, beneficiarios y del área encargada de realizar el pago de la jubilación, pensión por vejez o pensión por muerte, según el caso, así como de todas y cada una de las prestaciones que con motivo de la terminación de la relación laboral se deriven.

ARTÍCULO 165. Cuando la Legislatura no apruebe la jubilación o pensión por vejez, emitirá acuerdo correspondiente, notificándolo en un plazo no mayor de 10(diez) días hábiles al Titular de Recursos Humanos u órgano administrativo de los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial, Municipios, para que el trabajador se reintegre a sus labores hasta solucionar el impedimento, quedando sin efectos la licencia pre jubilatoria, restableciéndose íntegramente la relación jurídico laboral para los fines de esta Ley, debiendo notificar además a los interesados.

TITULO DECIMO SEGUNDO DE LAS PRESCRIPCIONES

CAPITULO UNICO

ARTÍCULO 166.- Las acciones que nazcan de esta Ley, de los nombramientos otorgados en favor de los trabajadores, de los Convenios, de las condiciones generales de trabajo y demás acuerdos favorables a los trabajadores, prescribirán en un año, con excepción de los casos previstos en los Artículos siguientes.

ARTÍCULO 167.- Prescribirán en un mes:



“2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA”

I.- Las acciones para pedir la nulidad de un nombramiento hecho por error, contando el término a partir de la fecha en que el error sea conocido.

II.- Las acciones de los trabajadores para ejercitar el derecho a ocupar el puesto que haya dejado por accidente o por enfermedad, contando el plazo a partir de la fecha en que estén en aptitud de volver al trabajo.

III.- Las acciones de los funcionarios para suspender, dar por terminada la relación laboral o disciplinar a sus trabajadores, contando el término desde que se haya dado la causa o aquel en que sean conocidas las faltas.

ARTÍCULO 168.- Prescriben en dos meses:

I.- En caso de despido o suspensión injustificada las acciones para exigir la reinstalación en el trabajo o la indemnización que la Ley concede contados a partir del día en que sea notificado el trabajador del despido o suspensión en su caso.

II.- En caso de supresión de plazas, las acciones para que se otorgue otra equivalente a la suprimida a partir de la fecha en que se comunique la supresión.

ARTÍCULO 169.- Prescribirán en dos años:

I.- Las acciones de los trabajadores para reclamar indemnizaciones por riesgos de trabajo.

II.- Las acciones de los beneficiarios de los trabajadores en los casos de muerte por riesgo de trabajo.

III.- Las acciones para ejecutar las resoluciones o laudos del Tribunal de Conciliación y Arbitraje.

Los plazos para ejecutar las acciones a que se refieren las fracciones anteriores, correrán precisamente desde el día en que se determine la naturaleza del riesgo, y desde la fecha de la muerte del trabajador o desde que sea ejecutable la resolución dictada por el Tribunal de Conciliación y Arbitraje.



"2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA"

ARTÍCULO 170.- La prescripción no puede comenzar ni correr:

I.- Contra los incapacitados, siempre que se haya discernido su tutela conforme a la Ley, a menos que la prescripción hubiere comenzado contra sus causahabientes.

II.- Contra los trabajadores incorporados al servicio militar en tiempo de guerra y que, por alguno de los conceptos contenidos en esta Ley, se hayan hecho acreedores a la indemnización.

III.- Durante el tiempo que el trabajador se encuentre privado de su libertad, siempre que haya sido absuelto por sentencia ejecutoriada.

ARTÍCULO 171.- La prescripción se interrumpe:

I.- Por la sola presentación de la demanda o de cualquier promoción ante el Tribunal de Conciliación y Arbitraje, no siendo obstáculo para la interrupción que el Tribunal se declare incompetente.

II.- Si la persona a cuyo favor corre la prescripción, reconoce el derecho de aquella contra quien prescribe, de palabra, por escrito, o por hechos indubitables.

III.- Cuando se hagan gestiones por escrito ante la Institución Pública o funcionario de quien depende al trabajador.

ARTÍCULO 172.- Para los efectos de la prescripción los meses se regularán por el número de días que les corresponda. El primer día se contará completo. Cuando sea inhábil el último no se tendrá por completo el término para la prescripción, sino cumplido el primer día hábil siguiente.

TITULO DECIMO TERCERO DEL TRIBUNAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE



“2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA”

CAPITULO I DE LA INTEGRACION DEL TRIBUNAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE

ARTÍCULO 173.- El Tribunal de Conciliación y Arbitraje será Colegiado y se integrara, por un representante del Gobierno del Estado, un representante de los ayuntamientos, un representante de los Trabajadores al Servicio del Estado, un Representante de los Trabajadores al servicio de los Municipios y el Presidente que será designado por el pleno del Tribunal Superior de Justicia, a propuesta del Gobernador del Estado.

El representante del estado será designado por el titular del Poder Ejecutivo; el de los ayuntamientos por mayoría de votos estos, entregados al secretario de gobierno a mas tardar el día quince de enero del año siguiente al en que se renueve el poder ejecutivo estatal. El representante de los trabajadores al servicio del Estado y el de los trabajadores al servicio de los Municipios, serán designados por votación entre ellos o por acuerdo de las agrupaciones sindicales que los representen.

ARTÍCULO 174.- En los primeros diez días del mes de diciembre del año que se renueve el poder ejecutivo, la secretaría de gobierno lanzara una convocatoria dirigida a los trabajadores del estado y de los municipios, para que a mas tardar el día ultimo de ese mismo mes se elijan a sus respectivos representantes.

Para los efectos de la elección, el Secretario de cada ayuntamiento y el jefe de cada dependencia, expedirán una certificación en la que indiquen el número de trabajadores de base al servicio del Municipio o de la dependencia. El delgado que asista a la asamblea en que se elijan a los representantes, significara tanteas votos como trabajadores se indiquen en la certificación.

ARTÍCULO 175.- Por cada miembro del Tribunal se designara un suplente quien deberá cubrir las ausencias del propietario. En caso de falta absoluta de ambos, se procederá a nueva designación o elección, según corresponda.



“2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA”

ARTÍCULO 176.- El Presidente del Tribunal no tendrá suplente. Sus faltas temporales serán sustituidas por el secretario y si ocurre su falta absoluta, se designara nuevo presidente.

ARTÍCULO 177.- Los representantes de los trabajadores deberán ser empleados de base. El presidente deberá tener título de abogado o de licenciado en derecho, con conocimientos y experiencia reconocida en el área laboral y por lo menos, tres años de ejercicio profesional.

El representante de los trabajadores deberá haber servido al Estado, Municipios, por un período no menor de cinco años, precisamente anteriores a la fecha de su designación.

Los miembros del Tribunal duraran en su cargo seis años y solo podrán ser removidos por quien los designo o eligió cuando exista causa grave debidamente justificada.

ARTÍCULO 178.- Para ser miembro del Tribunal de Conciliación y Arbitraje se requiere:

I.- Ser de nacionalidad mexicana, preferentemente Oaxaqueño en pleno goce de sus derechos.

II.- Ser mayor de 25años.

III.- No haber sido condenado por delitos intencionales contra la propiedad o contra la administración de justicia, o sentenciado a sufrir pena mayor de un año de prisión por cualquier otra clase de delitos intencionales.

ARTÍCULO 179.- El Tribunal contará con un Secretario general, Secretarios Auxiliares, Actuarios y el personal de apoyo necesario. El Secretario, Actuario y Empleados del Tribunal, estarán sujetos a la presente Ley; pero los conflictos que se susciten en su relación laboral serán resueltos por las Autoridades Locales del Trabajo.



“2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA”

ARTÍCULO 180.- El Presidente del Tribunal nombrará, removerá o suspenderá a sus trabajadores en los términos de esta Ley.

ARTÍCULO 181.- Los emolumentos que perciba el Presidente serán igual a los que perciba el Presidente del Tribunal Superior de Justicia.

Los demás salarios que originen el funcionamiento del Tribunal así como los gastos en general serán cubiertos por el Estado consignándose en el Presupuesto de Egresos correspondiente.

CAPITULO II DEL FUNCIONAMIENTO DEL TRIBUNAL

ARTÍCULO 182.- Para el funcionamiento del Tribunal de Conciliación y Arbitraje, se observaran las normas siguientes:

I.- Durante la tramitación de los conflictos individuales y colectivos de naturaleza jurídica, bastara la presencia del Presidente o del Secretario Auxiliar, quien llevara adelante la audiencia hasta su terminación. Si están presentes uno o varios de los representantes, las resoluciones se tomaran por mayoría de votos, si no esta presente ninguno de los representantes, el presidente o el Secretario Auxiliar dictara las resoluciones que procedan: salvo cuando se trate de personalidad, competencia, admisión de pruebas, desistimiento de la acción y substitución patronal; el Presidente acordara citar a los Representantes a una audiencia para resolver dichas cuestiones y si ninguno concurre, dictara la resolución que proceda;

II.- Cuando se trate de conflictos de naturaleza económica además del Presidente se requiere la presencia de dos de los representantes por lo menos;

III.- En caso de empate, el Presidente tendrá voto de calidad; y



"2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA"

IV.- Para la audiencia de discusión y votación del laudo, se requiere la presencia del Presidente y del 50% de los Representantes. Si concurren menos del porcentaje señalado, el presidente señalara nuevo día y hora.

CAPITULO III DE LA COMPETENCIA DEL TRIBUNAL

ARTÍCULO 183.- El Tribunal de Conciliación y Arbitraje será competente:

I.- Para conocer y resolver los conflictos individuales que se susciten entre los titulares de las Dependencias Públicas y sus Trabajadores.

II.- Para conocer y resolver los conflictos colectivos que surjan entre las Dependencias Públicas y las Organizaciones Sindicales de Trabajadores.

III.- Para conocer de los conflictos sindicales o intersindicales, a petición de éstos.

IV.- Para conceder el registro a los Sindicatos y Federación de Sindicatos, y en su caso resolver la cancelación de los mismos previo juicio que se siga para tal efecto a petición de parte. En ningún caso procederá la cancelación administrativa.

V.- Para efectuar el registro y sanción de los Convenios Laborales, Condiciones Generales de trabajo Reglamentos, Acuerdos y Disposiciones análogas y actos que señala esta Ley.

VI.- Para dirimir las controversias sobre titularidad de la representación sindical en los términos de la Ley; y

VII.- Para ejercer las demás facultades que se deriven de esta ley.

TITULO DECIMO TERCERO DE LOS PROCEDIMIENTOS

CAPITULO I DEL PROCEDIMIENTO ANTE EL TRIBUNAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE



“2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA”

ARTÍCULO 184- El procedimiento para resolver todas las controversias que se sometan al Tribunal de Conciliación y Arbitraje, se reducirá: a la presentación de la demanda respectiva que deberá hacerse por escrito; una audiencia de conciliación, contestación de la demanda y ofrecimiento de pruebas y a una audiencia de recepción de pruebas y alegatos salvo cuando a juicio del propio Tribunal se requiera la práctica de otras diligencias, en cuyo caso ordenara que se lleven a cabo.

ARTÍCULO 185.- Las audiencias, según corresponda, estarán a cargo del Presidente, del Secretario General, del Secretario Auxiliar o del Pleno.

ARTÍCULO 186.- La demanda deberá contener:

I.- Nombre y domicilio del reclamante; en su caso, domicilio para recibir notificaciones en el lugar de residencia del Tribunal;

II.- Nombre y domicilio del demandado.

III.- El objeto de la demanda

IV.- Una relación de los hechos.

V.- La indicación del lugar en que puedan obtenerse las pruebas que el reclamante no pudiera aportar directamente y que tengan por objeto la verificación de los hechos en que funde su demanda, y las diligencias cuya práctica soliciten para ese fin.

VI.- A la demanda se acompañaran las pruebas de que dispongan y los documentos que acrediten la personalidad de su representante si no ocurre personalmente.

Para acreditar la personalidad como apoderado se aplicarán las normas que al respecto establece la Ley Federal del Trabajo.



“2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA”

ARTÍCULO 187.- Los trabajadores podrán comparecer por si o por representantes acreditados mediante carta poder simple, otorgada ante dos testigos.

Los titulares podrán hacerse representar por apoderados que acrediten ese carácter mediante simple oficio.

ARTÍCULO 188.- Las partes podrán comparecer acompañadas de los asesores que a su interés convenga.

ARTÍCULO 189.- Una vez recibida la demanda , el Tribunal fijara día y hora para la celebración de la audiencia de conciliación, contestación de la demanda y ofrecimiento de pruebas, que deberá efectuarse dentro de los quince días siguientes al en que se haya recibido el escrito de demanda. Asimismo, ordenara que se notifique personalmente a las partes con diez días de anticipación a la audiencia cuando menos, entregando al demandado copia cotejada de la demanda.

ARTÍCULO 190.- La audiencia a que se refiere el artículo anterior constara de tres etapas:

- a) De conciliación
- b) De contestación de la demanda; y
- c) De ofrecimiento de pruebas.

ARTÍCULO 191.- Durante la etapa de conciliación, el Tribunal procurara avenir a las partes, si llegaren a un arreglo, se dará por terminado el conflicto. El convenio respectivo, aprobado por el Tribunal, producirá todos los efectos jurídicos inherentes a un laudo.

ARTÍCULO 192.- La etapa de contestación de la demanda se iniciará con la ratificación o modificación del escrito de demanda por parte del actor. A continuación, el demandado procederá a dar contestación a la demanda, oralmente o por escrito, debiendo de referirse a todos y cada uno de los hechos aducidos en la misma, afirmándolos o negándolos, y expresando los que ignora cuando no sean propios.



“2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA”

ARTÍCULO 193.- Al concluir la etapa de contestación, se pasará inmediatamente a la de ofrecimiento de pruebas. Si las partes están de acuerdo con los hechos y la controversia queda reducida a un punto de derecho, se declarara cerrada la instrucción.

El actor ofrecerá sus pruebas en relación con los hechos controvertidos, inmediatamente después, el demandado ofrecerá sus pruebas y podrá objetar las de su contra parte y aquel a su vez podrá objetar las del demandado.

ARTÍCULO 194.- Concluido el ofrecimiento, el Tribunal resolverá inmediatamente sobre las pruebas que admita y las que deseche.
Concluida la etapa de ofrecimiento de pruebas, solamente se admitirán las que se refieren a hechos supervenientes o de tachas.

ARTÍCULO 195.- Al terminar la etapa de ofrecimiento de pruebas, el tribunal señalará día y hora, para la audiencia de recepción de pruebas y alegatos, dentro de los diez días hábiles siguientes.

ARTÍCULO 196.- El día y hora de la audiencia se abrirá el periodo de recepción de pruebas. Acto continuo se señalará el orden de su desahogo; primero las del actor y después las del demandado, en la forma y términos que el tribunal estime oportuno, tomando en cuenta la naturaleza de las mismas y procurando la celeridad del procedimiento.

Concluida la recepción de pruebas, las partes presentarán, por escrito o en forma oral, sus alegatos.

ARTÍCULO 197.- Una vez concluida la audiencia a que se refiere el artículo anterior, el Tribunal emitirá su laudo dentro de los diez días hábiles siguientes.

ARTÍCULO 198.- El Tribunal apreciara, en conciencia, las pruebas que se le presenten, sin sujetarse a las reglas fijas para su estimación y resolverá los asuntos a verdad sabida y buena fe guardada, debiendo expresar en su laudo las consideración en que se funde su decisión.



“2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA”

ARTÍCULO 199.- Antes de pronunciarse el laudo, los integrantes del Tribunal podrán solicitar mayor información y ordenar la práctica de cuantas diligencias estime necesarias para el debido esclarecimiento de la verdad y obtener mayores elementos de juicio.

ARTÍCULO 200.- Si de la demanda, o durante la secuela del procedimiento resultare, a juicio del Tribunal, su incompetencia, lo declarara de oficio.

ARTÍCULO 201.- Se tendrá por desistida de la acción y de la demanda intentada, a toda persona que no haga promoción alguna en el término de seis meses, siempre que esa promoción sea necesaria para la continuación del procedimiento. El Tribunal de oficio o a petición de la otra parte, una vez transcurrido este término, declarará la extinción de la acción intentada previa audiencia con las partes.

No se extinguirá la acción intentada, aún cuando el término haya transcurrido, cuando esté pendiente de dictamen o resolución sobre alguna promoción de las partes, o la práctica de alguna diligencia o la recepción de informes o copias que se hubiesen solicitado.

ARTÍCULO 202.- Los incidentes que se susciten en el juicio, serán resueltos de plano; salvo los relativos a la competencia del Tribunal y nulidad de actuaciones, que serán resueltos de previo y especial pronunciamiento.

ARTÍCULO 203.- La demanda, la citación para las audiencias a que se refiere el artículo 190, la citación para absolver posiciones, la declaratoria de extinción de la acción, el laudo y los acuerdos con apercibimiento, se notificarán personalmente a las partes. Las demás notificaciones se harán por estrados.

Todos los términos correrán a partir del día hábil siguiente a aquel en que se haga el emplazamiento, citación o notificación y se contará en ellos el día de vencimiento.

Cuando el domicilio del demandado se encuentre fuera del lugar en que radique el Tribunal, se ampliara el término en un día por cada cien kilómetros de distancia o fracción que exceda de la mita.



"2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA"

ARTÍCULO 204.- El Tribunal, por conducto de su Presidente, secretario general, auxiliar, sancionará las faltas de respeto que se cometan, ya sea por escrito o en cualquier otra forma. Las sanciones consistirán, en su orden, en amonestación, multa o expulsión del local. En caso de multa, esta no excederá de un salario mínimo general vigente en el estado tratándose de trabajadores, ni de diez veces el referido salario tratándose de cualquier otra persona.

ARTÍCULO 205.- Los miembros del Tribunal de Conciliación y Arbitraje no podrán excusarse con causa legítima y comprobada. De existir algún impedimento o circunstancia que haga evidente la excusa, y el integrante del Tribunal no la plantee, podrá ser denunciado ante el Gobernador del Estado para que se determine la responsabilidad en que incurra y la sanción a aplicar.

ARTÍCULO 206.- En el procedimiento ante el Tribunal de Conciliación y Arbitraje, no se requiere forma o solemnidad especial en la promoción o intervención de las partes.

ARTÍCULO 207.- El Tribunal no podrá condenar al pago de costas.

ARTÍCULO 208.- Las audiencias estarán a cargo del Presidente, Representantes y Secretario.

Las resoluciones se tomarán por mayoría de votos entre el Presidente y los representantes.

ARTÍCULO 209.- Las actuaciones en el Tribunal deben practicarse en días y horas hábiles, bajo pena de nulidad.

Son días hábiles todos los del año, con excepción de los días de vacaciones, concedidas al personal del Tribunal, los feriados, los sábados y domingos y los de descanso obligatorio establecidos por esta Ley,

Son horas hábiles las comprendidas entre las 7:00 y las 19:00 horas.



"2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA"

ARTÍCULO 210.- Tratándose de conflictos de huelga, todos los días y horas serán hábiles.

ARTÍCULO 211.- Todo miembro del Tribunal de Conciliación y Arbitraje se tendrá por forzosamente impedido para conocer en los casos siguientes:

I.- Cuando tenga interés directo o indirecto.

II.- Si fuere pariente del trabajador interesado, en cualquier grado.

III.- Cuando sea heredero, legatario, donante, donatario, socio, acreedor, deudor, fiador, arrendatario, arrendador principal, dependiente o comensal habitual de trabajador o administrador actual de sus bienes.

IV.- Si han hecho promesas o amenazas o ha manifestado de otro odio o afecto por el trabajador que ante él litigue.

V.- Si asiste o ha asistido a convites que especialmente por él diere o costear alguno de los trabajadores interesados, después de comenzado el pleito, o vive con el, en su compañía o en su misma casa.

VI.- Cuando después de comenzado el pleito, haya admitido dádivas o servicios de alguna de las partes en conflicto.

VII.- Si es tutor de alguno de los trabajadores interesados.

Conocerá y resolverá acerca de la excusa el Tribunal de Conciliación y Arbitraje que, para este efecto se integrará con el suplente del miembro que se excuse.

ARTÍCULO 212. Las resoluciones dictadas por el Tribunal de Conciliación y Arbitraje, dictado el laudo, y notificado a las partes, deberán ser cumplidas desde luego por las autoridades y funcionarios correspondientes, y sólo podrán ser impugnadas mediante juicio de amparo.



“2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA”

La Secretaría de Finanzas del Estado y las Municipales o sus equivalentes se atenderán a dichas resoluciones en lo que respecta al pago de sueldos, indemnizaciones y demás prestaciones que se deriven de las mismas resoluciones, las resoluciones deberán cumplimentarse voluntariamente en un término de 72 horas.

ARTÍCULO 213.- De todas las actuaciones se levantará acta circunstanciada y la firmarán todos los que de ella intervengan.

ARTÍCULO 214.- Las autoridades administrativas, las civiles y militares, los funcionarios de organismos y las empresas descentralizadas, dentro de la esfera de su competencia, están obligados a prestar auxilio al Tribunal de Conciliación y Arbitraje para hacer respetar o cumplir sus resoluciones cuando para ello fueren requeridos.

ARTÍCULO 215.- En materia procesal, para la resolución de los conflictos que se planteen, se aplicarán supletoriamente las normas procesales establecidas en la Ley Federal del Trabajo.

TITULO DECIMO CUARTO DE LOS MEDIOS DE APREMIO Y DE LA EJECUCION DE LOS LAUDOS

CAPITULO UNICO

ARTÍCULO 216.- El Tribunal, para hacer cumplir sus determinaciones, podrá imponer multas hasta de ocho días de salario mínimo general vigente en la zona y fecha en donde ocurran los hechos; en caso de resistencia o reincidencia, se duplicarán las sanciones impuestas y si ni aún así son acatadas sus disposiciones, utilizará la fuerza pública.

ARTÍCULO 217.- Las multas se harán efectivas por las oficinas recaudadoras Estatales o Municipales, para lo cual el Tribunal girará el oficio respectivo. Las



“2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA”

oficinas receptoras informarán al Tribunal de haber hecho efectiva la multa, señalando los datos relativos que acrediten su cobro.

ARTÍCULO 218.- El Tribunal de Conciliación y Arbitraje tiene la obligación de proveer a la eficaz e inmediata ejecución de los laudos, y a ese efecto dictará todas las medidas necesarias en la forma y términos que a su juicio sean procedentes.

ARTÍCULO 219.- Cuando se pida la ejecución de un laudo, el Tribunal despachará el auto de ejecución y comisionará al actuario para que, asociado de la parte que obtuvo resolución favorable, se constituya en el domicilio de la contraparte y la requiera para que cumpla la resolución, apercibiéndola que de no hacerlo se procederá conforme a lo dispuesto en este capítulo.

ARTÍCULO 220.- Para cumplir con los laudos que conlleven el pago de salarios devengados o caídos, prestaciones e indemnizaciones, las dependencias deberán incluir en su presupuesto anual de egresos, una partida suficiente para cubrirlos.

La referida partida, será única y especialmente para el efecto de cumplimiento de laudos condenatorios en contra de la dependencia y será intransferible; pero será embargable para garantizar el pago.

En el supuesto, de que durante el año se agote la partida, el pago se diferirá para el año siguiente; cumpliéndose los laudos en razón de la fecha de la notificación.

El diferimiento de pago, no es causa de interrupción del derecho a los salarios caídos.

**TITULO DECIMO QUINTO.
DE LAS SANCIONES
CAPITULO UNICO
SANCIONES.**



“2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA”

ARTÍCULO 221.- Las infracciones a la presente Ley que no tengan establecida otra sanción y la desobediencia a las resoluciones del Tribunal de Conciliación y Arbitraje, se castigara:

I.- Con multa hasta de cincuenta veces el salario mínimo general vigente en el estado.

II.- Con destitución del trabajador, sin responsabilidad para la dependencia.

DISPOSICIONES GENERALES

ARTÍCULO 222.- La promulgación de esta Ley de ninguna manera implica que los trabajadores pierdan sus derechos adquiridos con anterioridad.

ARTÍCULO 223.- Las disposiciones contenidas en esta Ley no impiden que los trabajadores adquieran con posterioridad conquistas sindicales que impliquen mejoras las prestaciones socio-económicas y condiciones de trabajo; como también revisar y subsanar su contenido en favor de los trabajadores. Lo anterior podrá realizarse mediante convenios entre Sindicato y el Gobierno y demás entidades.

ARTÍCULO 224.- Los acuerdos, convenios, reglamentos, costumbres, prerrogativas y en general los derechos que estén establecidos en favor de los trabajadores, superiores a los que en esta Ley concede, continuarán surtiendo sus efectos en todo aquello que les beneficie.

ARTÍCULO 225.- Las actuaciones y certificaciones que se hicieren con motivo de la aplicación de la presente Ley, no causarán impuesto alguno.

TRANSITORIOS:

PRIMERO.- La presente Ley entrará en vigor 30 días después de la fecha de su publicación en el Periódico Oficial del Estado.



"2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA"

SEGUNDO.- Dentro de un plazo de noventa días, contados a partir de la fecha de la vigencia de esta Ley, se integrará el Tribunal de Conciliación y Arbitraje.

TERCERO.- Dentro de un término de 3 meses deberán quedar integradas las Comisiones Mixtas de Capacitación y Adiestramiento y la de Escalafón, de acuerdo a lo que establecen los capítulos correspondientes de esta Ley.

CUARTO.- Se deroga la Ley del Servicio Civil para los Empleados del Gobierno del Estado, promulgada el día 14 de diciembre de 1963, fue transcrita de reproducción del suplemento al n° 52, tomo XLV del periódico oficial del estado de Oaxaca de 28 de diciembre de 1963, se deroga la Ley del Servicio Civil para los Empleados al Servicio del H. Ayuntamiento del Municipio de Oaxaca de Juárez, decreto numero 272, del 29 de abril de 1974. Se derogan los convenios que se hayan celebrado con anterioridad a esta Ley, quedando vigentes solo en aquellas normas o clausulas que contengan mejores prestaciones y condiciones de trabajo en beneficio de los trabajadores.

QUINTO.- En cuanto a Seguridad Social, quedarán vigentes los convenios que a la fecha han celebrado las Dependencias Públicas a que se refiere el Artículo 1o. de esta ley, aplicándose estas normas al otorgamiento de subsidios prestaciones y servicios, independientemente de lo dispuesto en el presente ordenamiento por quedar relevados el Gobierno del Estado y los Municipios de las obligaciones derivadas de la Seguridad Social.

SEXTO.- El Titular del Poder Ejecutivo expedirá el Reglamento correspondiente a esta Ley.

SEPTIMO.- Los conflictos que se encuentran en tramite tanto en la Junta de Arbitraje para los Empleados al Servicio de los Poderes del Estado y la Junta de Arbitraje para los empleados al Servicio del H. Ayuntamiento del Municipio de Oaxaca de Juárez, al momento de la entrada en vigor se resolverán de acuerdo a la Ley que se encontraba en vigor cuando fueron iniciados, salvo las disposiciones contenidas en el TITULO DECIMO CUARTO, DE LOS MEDIOS DE APREMIO Y DE LA EJECUCION DE LOS LAUDOS de esta ley, pues se aplicarán en todo lo que favorezca a los trabajadores.



"2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA"

San Raymundo Jalpan, Oaxaca a 19 de diciembre de 2016.

ATENTAMENTE

"EL RESPETO AL DERECHO AJENO, ES LA PAZ"

"SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN"

**DIP. IRINEO MOLINA ESPINOZA
COORDINADOR PARLAMENTARIO**

DIP. HILDA GRACIELA PÉREZ LUIS

DIP. LEONARDO LUCAS LEON

DIP. CANDELARIA CAUICH KU

DIP. FERNANDO LORENZO ESTRADA



"2016, AÑO DEL FOMENTO A LA LECTURA Y LA ESCRITURA"

DIP. NELI ESPINOSA SANTIAGO

DIP. JAVIER VELASQUEZ GUZMAN

DIP. MARÍA DE JESUS MELGAR VÁSQUEZ

Esta hoja de firmas corresponde a la iniciativa con Proyecto de Decreto por el que se expide la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado y Municipios de Oaxaca.