



GOBIERNO DEL ESTADO
DE OAXACA

SEXAGÉSIMA TERCERA LEGISLATURA
CONSTITUCIONAL DEL HONORABLE
CONGRESO DEL ESTADO DE OAXACA.
CALLE 14 ORIENTE NÚMERO 1,
SAN RAYMUNDO JALPAN, OAXACA.



MAESTRO ALEJANDRO ISMAEL MURAT HINOJOSA, Gobernador Constitucional del Estado Libre y Soberano de Oaxaca, en ejercicio de las facultades que me confieren los artículos 50, fracción II; 66; 79, fracción I; 80, fracciones I y II de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Oaxaca, en relación con el numeral 67, fracción II de la Ley Orgánica del Poder Legislativo del Estado de Oaxaca; tengo a bien someter a consideración, discusión y, en su caso, aprobación de esa Honorable Soberanía, la Iniciativa por la que se **REFORMAN, ADICIONAN Y DEROGAN DIVERSAS DISPOSICIONES DE LA LEY DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES PARA EL ESTADO DE OAXACA**, de conformidad con la siguiente.

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

El 3 de julio de 2017, la Defensoría de los Derechos Humanos del Pueblo de Oaxaca, realizó solicitud de alerta de violencia de género contra las mujeres para el Estado de Oaxaca a la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.

Derivado de lo anterior, el 31 de octubre del año próximo pasado, se notificó al Gobierno del Estado, el informe del grupo de trabajo conformado para atender la solicitud de referencia.

Reiterando mi compromiso de erradicar la violencia de género, se aceptaron todas y cada una de las once conclusiones emitidas por el grupo de trabajo antes mencionado.

En la octava conclusión, el grupo de trabajo reconoce los adelantos en el marco jurídico de protección de los derechos humanos de las mujeres en la Entidad e identificó áreas de oportunidad para fortalecer dicha protección y evitar vulneración a los derechos humanos de las mujeres y considera modificar disposiciones de diversos ordenamientos jurídicos entre éstos, la Ley de **IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES PARA EL ESTADO DE OAXACA**.

El grupo de trabajo considera importante elaborar y publicar su Reglamento, elaborar y publicar el Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, incluir la perspectiva de género como herramienta indispensable para alcanzar la igualdad sustantiva, incluir un enfoque intercultural en la Ley, incluir lineamientos o directivas focalizadas para lograr la igualdad en los pueblos y





GOBIERNO DEL ESTADO
DE OAXACA

comunidades originarias, realizar una revisión general de la Ley para actualizarla a las nuevas atribuciones de la Secretaría de la Mujer y establecer políticas públicas diferenciadas para grupos de mujeres en situación de vulnerabilidad.

Atendiendo a las referidas conclusiones, se realizaron modificaciones a la Ley de Igualdad entre Mujeres y Hombres para el Estado de Oaxaca en un 70% de su articulado, incorporándose como mecanismo para alcanzar el objeto de esta Ley, las medidas especiales de carácter temporal o compensatorias, que aseguren el empoderamiento de las mujeres en el ámbito económico y en la toma de decisiones en los ámbitos público y privado.

Se establece como principios rectores, además de lo señalado en el texto vigente, los contenidos en la Convención Sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, Tratados y Convenciones Internacionales referente a los derechos de las mujeres.

La presente iniciativa precisa que las mujeres y los hombres, que se encuentren con algún tipo de desventaja ante la violación del principio de igualdad que esta Ley tutela, son sujetos de los derechos de la misma, independientemente de su edad, estado civil, profesión, cultura, origen étnico o nacional, condición social, salud, religión, opinión o discapacidad, homologándose al texto de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Respecto a la Política Estatal en Materia de Igualdad Sustantiva, se establece que el Estado deberá asegurar que la planeación de políticas públicas y presupuestal se incorpore la perspectiva de género, la interculturalidad y se prevea los indicadores de cumplimiento dirigidos a la igualdad de oportunidades para las mujeres; además se promuevan acciones afirmativas para la incorporación y fortalecimiento de las mujeres en la vida económica, poniendo especial énfasis en los pueblos y comunidades indígenas y afro-mexicanas.

Como parte de la revisión general de las nuevas atribuciones de la Secretaría de la Mujer Oaxaqueña, se deberá promover en los Municipios del Estado la creación de Instancias Municipales de las Mujeres, que implementen y articulen la política municipal en materia de igualdad entre mujeres y hombres y la política orientada a erradicar la violencia contra las mujeres.

De igual manera, se precisa que el Programa Estatal para la igualdad entre Mujeres y Hombres establecerá los mecanismos de monitoreo, seguimiento y evaluación, así como el alcance derivado de su implementación. Así mismo deberá establecer las acciones específicas que deberán realizar las instancias estatales y municipales, así como sus mecanismos de coordinación.



GOBIERNO DEL ESTADO
DE OAXACA

Para garantizar el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en el ámbito laboral, así como el derecho fundamental a la no discriminación en las ofertas laborales, en la formación y promoción profesional, en las condiciones de trabajo, incluidas las retributivas y en la afiliación y participación en las organizaciones sindicales, empresariales o en cualquier organización cuyos miembros ejerzan una profesión concreta, se instituye que el Gobierno del Estado a través de la Secretaría de la Mujer Oaxaqueña, establecerá estímulos y certificados de igualdad que se concederán anualmente a las empresas que hayan aplicado políticas y prácticas en la materia.

Para la expedición del certificado que señala el párrafo anterior, las empresas deberán implementar lo siguiente: a) La existencia y aplicación de un código de ética que prohíba la discriminación de género y establezca sanciones internas por su incumplimiento; b) La integración de la plantilla laboral que deberá integrarse al menos del cuarenta por ciento de un mismo género y el diez por ciento del total corresponda a mujeres que ocupen puestos directivos; c) La aplicación de procesos igualitarios en la selección del personal, contemplando desde la publicación de sus vacantes, hasta el ingreso del personal; d) Las demás consideraciones en materia de salubridad, protección y prevención de la desigualdad en el ámbito laboral y e) Promover condiciones de trabajo que eviten el hostigamiento y acoso sexual y su prevención por medio de la elaboración y difusión de códigos de buenas prácticas, campañas informativas o acciones de formación.

Por otra parte se precisa que el contenido de la publicidad gubernamental o institucional a través de la cual se difundan las campañas de concientización para que mujeres y hombres, conozcan la importancia de su participación equitativa en las labores domésticas, el cuidado de hijas e hijos y en la atención de las personas que de ellos dependen, deberá estar desprovisto de estereotipos establecidos en función del sexo de las personas, entre otros.

Por lo anteriormente expuesto y en ejercicio de mis facultades constitucionales, someto a consideración, discusión y, en su caso, aprobación de este Honorable Congreso del Estado, la iniciativa por la que se **REFORMAN, ADICIONAN Y DEROGAN DIVERSAS DISPOSICIONES DE LA LEY DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES PARA EL ESTADO DE OAXACA**; en los siguientes términos:

ÚNICO. Se **REFORMAN**: los artículos 1, 2, 3 párrafo primero, 4, 5, fracciones II, IV, IX, XII y XIII; 9, 11, fracciones VII y VIII; 12, fracción I; 13 párrafo primero y las fracciones I, II, V, VI, VII, VIII, IX, X, XI y XII; 14, fracciones I y II; 17, 19 párrafo primero y fracciones II, III, VI y VII; 21, fracciones I y II; 22, 24, 25, fracciones II, III y IV; 26 párrafo primero y fracciones X, XI y XII; la denominación del Capítulo Segundo del Título IV; 27, 28, fracciones III, IV y V; 29, fracciones II, III y IV; 30 fracciones II, III, IV y V; 31 párrafo primero y las fracciones I, II y III; 32, fracciones I, II y V; la denominación del Capítulo



GOBIERNO DEL ESTADO
DE OAXACA

Quinto del Título IV; 33, 34, fracción V; 38 párrafo primero y 39, fracción I; se **ADICIONAN** la fracción XIV al artículo 5; la fracción IX al artículo 11; un párrafo segundo y la fracción XIII al artículo 13; la fracción III al artículo 14; la fracción VIII al artículo 19; a la fracción XI del artículo 26 los incisos a), b) c), d) y e); las fracciones VI y VII al artículo 28; las fracciones V y VI al artículo 29; un párrafo segundo al artículo 30; la fracción IV al artículo 31 y se **DEROGA**: el artículo 20, todos de la Ley de Igualdad entre Mujeres y Hombres para el Estado de Oaxaca, para quedar como sigue:

Artículo 1.- La presente Ley tiene por objeto **promover y garantizar la Igualdad de oportunidades y de trato** entre Mujeres y Hombres y establecer los lineamientos y mecanismos institucionales que **hagan posible la igualdad sustantiva a través de medidas especiales de carácter temporal o compensatorias, que aseguren el empoderamiento de las mujeres económico y en la toma de decisiones** en los ámbitos público y privado. Sus disposiciones son **de orden público, interés social** y de observancia general en todo el territorio del Estado de Oaxaca.

Artículo 2.- Son principios rectores de la presente Ley, la igualdad, la no discriminación, **progresividad** y todos aquellos contenidos en la **Convención Sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, Tratados y Convenciones Internacionales referente a los derechos de las mujeres**, la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y la **Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Oaxaca**.

Artículo 3.- Son sujetos de los derechos que **establece** esta Ley, mujeres y hombres que se encuentren en el territorio **oaxaqueño, que por razón de su sexo** independientemente de su edad, estado civil, profesión, cultura, origen **étnico o nacional**, condición social, salud, religión, **opinión** o discapacidad, **se encuentren con algún tipo de desventaja ante la violación del principio de igualdad que esta Ley tutela**.

...

Artículo 4.- En lo no previsto en esta Ley, se aplicarán en lo conducente, las disposiciones **contenidas en la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres, la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación**, las disposiciones de la Ley que crea la Comisión para la Defensa de los Derechos Humanos del Estado de Oaxaca, la Ley Estatal de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia de Género, **los demás ordenamientos estatales aplicables en la materia; así como la legislación y jurisprudencia derivada de los Tratados y Convenciones Internacionales en materia derechos humanos ratificados por el Estado Mexicano**.

Artículo 5.-...



GOBIERNO DEL ESTADO
DE OAXACA

I. ...

II. La Secretaría.- La Secretaría de la Mujer Oaxaqueña;

III. ...

IV. Empoderamiento.- Proceso por medio del cual las mujeres transitan de cualquier situación de opresión, desigualdad, discriminación, explotación o exclusión a **una toma** de conciencia, autodeterminación y autonomía, el cual se manifiesta en el ejercicio **pleno de todos** sus derechos y libertades;

V. a la VIII. ...

IX. Transversalidad de Género.- La incorporación de la perspectiva de género en la legislación, políticas públicas, actividades administrativas, económicas y culturales, en las instituciones públicas y privadas, con el objetivo de valorar las implicaciones que tiene para las mujeres y los hombres cualquier acción que se programe.

X. ...

XI. ...

XII. Igualdad de Género. Situación en la cual mujeres y hombres acceden con las mismas posibilidades y oportunidades al uso, control y beneficio de bienes, servicios y recursos de la sociedad, así como a la toma de decisiones en todos los ámbitos de la vida social, económica, política, cultural y familiar;

XIII. Igualdad Sustantiva. Es el acceso al **mismo trato** y oportunidades **para el reconocimiento, goce** o ejercicio de los derechos humanos y las libertades fundamentales, y

XIV. Perspectiva de Género. Concepto que se refiere a la metodología y los mecanismos que permiten identificar, cuestionar y valorar la discriminación, desigualdad y exclusión de las mujeres, que se pretende justificar con base en las diferencias biológicas entre mujeres y hombres, así como las acciones que deben emprenderse para actuar sobre los factores de género y crear las condiciones de cambio que permitan avanzar en la construcción de la igualdad de género.



GOBIERNO DEL ESTADO
DE OAXACA

Artículo 9.- En la celebración de convenios o acuerdos de coordinación **interinstitucionales, con la federación, con los municipios o con organismos de la sociedad civil organizada, que se celebren con motivo de la presente Ley**, deberán preverse los recursos presupuestarios, materiales y humanos, para el cumplimiento de sus objetivos.

Artículo 11.- ...

I. a la VI. ...

VII. **Elaborar las políticas públicas, con una proyección de mediano y largo alcance, debidamente armonizadas con los programas nacionales;**

VIII. **Implementar y fortalecer los mecanismos institucionales de promoción y cumplimiento de la política de igualdad en todo el territorio del Estado, sustentado en la aplicación del principio de transversalidad;**

IX. **Los demás que esta Ley y otros ordenamientos aplicables le confieren.**

Artículo 12.- ...

I. **Implementar programas y política de Igualdad, en concordancia con las políticas nacional y estatal, que incluya en su plan municipal de desarrollo acciones afirmativas, desde un enfoque intercultural, en beneficio de las mujeres para alcanzar la igualdad sustantiva;**

II. a la IV. ...

Artículo 13.- La Política Estatal en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, es el conjunto de objetivos, **planes, programas, acciones afirmativas y presupuestos destinados a lograr la igualdad sustantiva para las mujeres** en los ámbitos económico, político, social, civil y cultural.

La Política Estatal en Materia de Igualdad Sustantiva deberá considerar los siguientes lineamientos:

I. **Eliminar toda forma de discriminación y asegurar la igualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos de la vida;**



GOBIERNO DEL ESTADO
DE OAXACA

II. Impulsar la participación paritaria de las mujeres en la representación política y en la Administración Pública;

III. a la IV. ...

V. Eliminación de estereotipos en función del sexo;

VI. Derecho de acceso a la información sobre políticas y programas de igualdad; y a la participación social en la formulación de las mismas;

VII. Adoptar las medidas necesarias para la erradicación de la violencia contra las mujeres;

VIII. Asegurar que la planeación de política pública y presupuestal incorpore la perspectiva de género, la interculturalidad y prevea los indicadores de cumplimiento dirigidos a la igualdad de oportunidades para las mujeres;

IX. Promover acciones afirmativas para la incorporación y fortalecimiento de las mujeres en la vida económica, sobre todo en los pueblos y comunidades indígenas y afro mexicanas;

X. El establecimiento de medidas que aseguren la corresponsabilidad en el trabajo doméstico y en el cuidado de hijos e hijas;

XI. La utilización de un lenguaje no sexista en el ámbito administrativo y su fomento en la sociedad, así como eliminar el uso de estereotipos sexistas y discriminatorios;

XII. Asegurar la inclusión de todas las niñas y mujeres al sistema de educación formal y promover la educación de las mujeres en áreas de ciencias y tecnologías no tradicionales, e

XIII. Incluir a las niñas y mujeres en los programas de salud y asegurar el conocimiento y ejercicio de sus derechos sexuales y reproductivos.

Artículo 14.- ...

I. El Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres;

II. El Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, y



GOBIERNO DEL ESTADO
DE OAXACA

III. Los indicadores de cumplimiento de los objetos y metas del Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Artículo 17.- La Secretaría, tendrá a su cargo la coordinación del Sistema Estatal de Igualdad y será la encargada de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la Política de Igualdad en el Estado.

Artículo 19.- A la Secretaría le corresponderá:

I. ...

II. Formular, promover e instrumentar políticas públicas para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, fomentando el desarrollo social, cultural, político y económico de las mujeres, desde un enfoque intercultural, así como, promover el establecimiento de programas de igualdad entre mujeres y hombres de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal;

III. Asesorar a las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal y Municipal en el diseño e implementación de programas y acciones afirmativas y sus presupuestos en materia de igualdad entre mujeres y hombres desde un enfoque intercultural;

IV. a la V. ...

VI. Promover la participación de la sociedad civil en el Sistema;

VII. Promover en los Municipios del Estado la creación de Instancias Municipales de las Mujeres, que implementen y articulen la política municipal en materia de igualdad entre mujeres y hombres y la política orientada a erradicar la violencia contra las mujeres, y

VIII. Las demás que se requieran para el cumplimiento de los objetivos del Sistema.

Artículo 20.- Se Deroga.

Artículo 21.-...

I. Asegurar a través de medidas afirmativas la igualdad entre mujeres y hombres y erradicación de todo tipo de discriminación;

II. Coadyuvar a la eliminación de estereotipos que fomentan la violencia de género en la sociedad;



GOBIERNO DEL ESTADO
DE OAXACA

III. ...

IV. ...

Artículo 22.- Los Ayuntamientos contribuirán, en el ámbito de sus respectivas competencias y en los términos de los acuerdos o convenios de coordinación que celebren con la **Secretaría** o las dependencias y entidades de la administración pública estatal, a la consolidación y funcionamiento del Sistema.

Se ocuparán también en planear, organizar y desarrollar programas y acciones **afirmativas** en materia de igualdad entre mujeres y hombres, de conformidad con la Política de Igualdad.

Artículo 24.- El Programa será propuesto al Ejecutivo por la **Secretaría** considerando las necesidades **de las mujeres en el Estado y los Municipios**, así como las particularidades y desigualdades **de las mujeres** en cada región. Deberá integrarse al Plan Estatal de Desarrollo, así como a los programas sectoriales, regionales, institucionales y especiales a que se refiere la Ley de Planeación del Estado.

El Programa deberá contar con visión de mediano y largo alcance, indicará sus objetivos, estrategias y líneas de acción prioritarias, tomando en cuenta los principios de la Política de Igualdad en congruencia con el Programa Nacional; **además establecerá las acciones específicas que deberán realizar las instancias estatales y municipales; así como los mecanismos de coordinación.**

El programa deberá establecer los mecanismos de monitoreo, seguimiento y evaluación, así como los alcances derivado de su implementación.

Artículo 25.- ...

I. ...

II. Fomento de políticas públicas con perspectiva de género en materia económica;

III. Impulso de liderazgos igualitarios, y

IV. Establecimiento de medidas para fortalecer el acceso de las mujeres al empleo y la aplicación efectiva del principio de igualdad de trato y no discriminación en las condiciones de trabajo entre mujeres y hombres.



GOBIERNO DEL ESTADO
DE OAXACA

Artículo 26.- Para los efectos de lo previsto en el artículo anterior, las autoridades correspondientes y organismos públicos garantizarán el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en el ámbito del empleo, así como el derecho fundamental a la no discriminación de aquellas en las ofertas laborales, en la formación y promoción profesional, en las condiciones de trabajo, incluidas las retributivas y en la afiliación y participación en las organizaciones sindicales, empresariales o en cualquier organización cuyos miembros ejerzan una profesión concreta, cualquier forma de hostigamiento o acoso sexual o laboral, segregación y maltrato derivado de condición de embarazo o maternidad, para lo cual desarrollarán las siguientes acciones:

I. a la IX. ...

X. Crear políticas y programas de desarrollo y de reducción de la pobreza con perspectiva de género;

XI. Establecer estímulos y certificados de igualdad que se concederán anualmente a las empresas que hayan aplicado políticas y prácticas en la materia. Para la expedición del certificado a empresas se observará lo siguiente:

a) La existencia y aplicación de un código de ética que prohíba la discriminación de género y establezca sanciones internas por su incumplimiento.

b) La integración de la plantilla laboral que deberá integrarse al menos del cuarenta por ciento de un mismo género y el diez por ciento del total corresponda a mujeres que ocupen puestos directivos.

c) La aplicación de procesos igualitarios en la selección del personal, contemplando desde la publicación de sus vacantes, hasta el ingreso del personal.

d) Las demás consideraciones en materia de salubridad, protección y prevención de la desigualdad en el ámbito laboral;

e) Promover condiciones de trabajo que eviten el hostigamiento y acoso sexual y su prevención por medio de la elaboración y difusión de códigos de buenas prácticas, campañas informativas o acciones de formación; y

XII. Asegurar que las autoridades laborales supervisen la puesta en práctica de las medidas a favor de la igualdad y no discriminación, promoviendo igual salario por igual trabajo.

CAPÍTULO SEGUNDO.
DE LA PARIDAD EN LA REPRESENTACIÓN POLÍTICA Y LA PARTICIPACIÓN EN LA TOMA DE
DECISIONES

Artículo 27.- La Política de Igualdad propondrá los mecanismos de participación **paritaria** entre mujeres y hombres en la toma de decisiones en todos los ámbitos de la vida **política**, pública y socioeconómica, buscando en todo momento fortalecer las estructuras en las diferentes áreas de gobierno estatal y municipal de manera igualitaria.

Artículo 28.- ...

I. a la II ...

III. **Impulsar la participación igualitaria de mujeres y hombres en la Administración Pública;**

IV. Desarrollar y actualizar estadísticas desagregadas por sexo, sobre puestos decisorios y cargos directivos en los sectores público, privado y social;

V. Fomentar la participación **igualitaria** y sin discriminación para el proceso de selección, contratación y ascensos en el trabajo en las dependencias y entidades del sector público estatal y municipal;

VI. **Asegurar que en todos los Reglamentos de trabajo en el sector público, privado y educativo se prohíba toda forma de acoso y hostigamiento sexual, y se promueva el respeto a la dignidad de las mujeres;**

VII. **Asegurar que se sancione todo despido por embarazo o maternidad, de conformidad con la legislación que corresponda.**

Artículo 29.- ...

I. ...

II. Incorporar la perspectiva de género al diseñar, aplicar y evaluar las políticas y programas públicos y sociales;

III. Revisar permanentemente las políticas de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia **contra las mujeres;**



GOBIERNO DEL ESTADO
DE OAXACA

IV. Asegurar políticas de acción afirmativa que den respuesta a las necesidades básicas de las mujeres, en el acceso a recursos de programas sociales destinados para combatir la pobreza y la marginación;

V. Instrumentar políticas de acción afirmativas destinadas a mujeres jefas de familia, destinadas a mejorar su condición de vida e ingreso al empleo, y

VI. Modificar los patrones socioculturales de conducta de hombres y mujeres con miras a alcanzar la eliminación de los prejuicios y las prácticas consuetudinarias y de cualquier otra índole que estén basados en la idea de la inferioridad o superioridad de cualquiera de los sexos o en funciones estereotipadas de hombres y mujeres.

Artículo 30.- ...

I. ...

II. Difundir en la sociedad en general, y en particular con las mujeres, el conocimiento de sus derechos y los mecanismos para hacerlos exigibles;

III. Integrar la perspectiva de género en las políticas de protección y asistencia social;

IV. Impulsar acciones que aseguren la igualdad de acceso de las mujeres a la alimentación, educación, salud física y mental; y

V. Realizar campañas de concientización para que mujeres y hombres, conozcan la importancia de su participación equitativa en las labores domésticas, el cuidado de las hijas e hijos y en la atención de las personas que de ellos dependen.

El contenido de la publicidad gubernamental o institucional a través de la cual se difundan las campañas a que se refiere esta fracción, deberá estar desprovisto de estereotipos establecidos en función del sexo de las personas.

Artículo 31.- Con el fin de garantizar la igualdad de los derechos civiles para las mujeres, será objetivo de la Política de Igualdad:



GOBIERNO DEL ESTADO
DE OAXACA

- I. **Asegurar** que **en toda** la legislación estatal se incorpore el principio de igualdad entre mujeres y hombres;
- II. Promover que los derechos específicos de las mujeres se consideren derechos humanos universales;
- III. Prevenir, atender, sancionar y erradicar los distintos tipos y modalidades de violencia contra las mujeres, y
- IV. **Evaluar periódicamente la normatividad vigente a fin de identificar las disposiciones que impidan parcial o totalmente el ejercicio de los derechos humanos a las mujeres.**

Artículo 32.- ...

- I. **Garantizar que la libertad religiosa, de pensamiento y expresión sean ejercidas por las mujeres independientes de su condición social, económica o política;**
- II. Promover investigaciones, **observatorios y estudios** con perspectiva de género en el ejercicio de los derechos civiles y políticos de las mujeres;
- III. a IV. ...
- V. Impulsar reformas legislativas y políticas públicas para prevenir, atender, sancionar y erradicar **la discriminación y promover la igualdad** en los ámbitos público y privado;

VI. a la IX ...

CAPÍTULO QUINTO DE LA ELIMINACIÓN DE ESTEREOTIPOS **DISCRIMINATORIOS SEXISTAS**

Artículo 33.- Será objetivo de la Política de Igualdad, la eliminación de los estereotipos que fomentan la discriminación y la violencia **hacia las mujeres.**

Artículo 34.- ...

I. a IV ...



GOBIERNO DEL ESTADO
DE OAXACA

V. Vigilar que el contenido de la publicidad gubernamental o institucional esté desprovisto de estereotipos sexistas. Promoviendo la eliminación de estereotipos, prejuicios y lenguaje sexista que afecte la dignidad de las personas.

Artículo 38.- La Secretaría será la encargada de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la Política de Igualdad.

...

Artículo 39.- ...

I. Documentar y emitir opiniones sobre las medidas y acciones afirmativas que ponga en marcha la administración pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres;

II. a IV. ...

TRANSITORIOS

PRIMERO. El presente Decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado.

SEGUNDO. Se derogan todas aquellas normas de igual o menor rango que se opongan al presente Decreto, aunque no estén expresamente derogadas.

Oaxaca de Juárez, Oaxaca, a los veintidós días del mes de mayo del año dos mil dieciocho.

ATENTAMENTE

SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN.

"EL RESPETO AL DERECHO AJENO ES LA PAZ"

EL GOBERNADOR CONSTITUCIONAL DEL ESTADO

LIBRE Y SOBERANO DE OAXACA



MAESTRO ALEJANDRO ISMAEL MURAT HINOJOSA.