



**LXIV**  
**LEGISLATURA**  
 H. CONGRESO DEL  
 ESTADO DE OAXACA

EL CONGRESO DE LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Hilda Luis**

Diputada Local  
**morena**  
 Distrito XIII Oaxaca Sur

H. CONGRESO DEL ESTADO DE OAXACA  
 LXIV LEGISLATURA

ASUNTO: SE REMITE INICIATIVA

**RECIBIDO**  
 Lic. Chingos  
 10 MAR. 2020  
 10:22 hrs  
 DIRECCION DE APOYO  
 LEGISLATIVO

**LIC. JORGE ABRAHAM GONZÁLEZ ILLESCAS**  
**SECRETARIO DE SERVICIOS PARLAMENTARIOS DEL**  
**H. CONGRESO DEL ESTADO DE OAXACA**  
**EDIFICIO.**

Por instrucciones de la Diputada **Hilda Graciela Pérez Luis**, Diputada Local por el Distrito Local XIII Oaxaca de Juárez Zona Sur, perteneciente al Grupo Parlamentario de Morena en la LXIV Legislatura Constitucional, adjunto al presente:

**INICIATIVA CON PROYECTO DE DECRETO POR EL SE ADICIONA LA FRACCIÓN XXX, RECORRIÉNDOSE LAS SUBSECUENTES, AL ARTÍCULO 132 DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO, CON EL FIN DE QUE LA SEXAGÉSIMA CUARTA LEGISLATURA DEL H. CONGRESO DEL ESTADO DE OAXACA REMITA LA PRESENTE INICIATIVA A LA CÁMARA DE DIPUTADOS DEL H. CONGRESO DE LA UNIÓN.**

A efecto de que se enliste en el orden del día de la sesión ordinaria del Pleno inmediata

**A T E N T A M I E N T E**  
**SAN RAYMUNDO JALPAN A 06 DE MARZO DE 2020.**  
**"EL RESPETO AL DERECHO AJENO ES LA PAZ"**

**LIC. IVÁN GARCÍA LOPEZ**  
**ASESOR JURIDICO OAXACA**  
**LXIV LEGISLATURA**  
 DIP. HILDA GRACIELA PÉREZ LUIS  
 DISTRITO XIII  
 OAXACA DE JUÁREZ SUR

H. CONGRESO DEL ESTADO DE OAXACA  
 LXIV LEGISLATURA

**RECIBIDO**  
 14:16 hrs  
 Con Anexo  
 SECRETARÍA DE SERVICIOS  
 PARLAMENTARIOS



EL CONGRESO DE LA IGUALDAD DE GÉNERO

**LXIV**  
**LEGISLATURA**  
H. CONGRESO DEL  
ESTADO DE OAXACA



**DIPUTADO JORGE OCTAVIO VILLACAÑA JIMÉNEZ**  
**PRESIDENTE DE LA MESA DIRECTIVA**  
**DE LA LXIV LEGISLATURA EN EL ESTADO DE OAXACA.**  
**P R E S E N T E**

Diputada Hilda Graciela Pérez Luis, integrante de la fracción parlamentaria del Partido Morena e integrante de la LXIV Legislatura del H. Congreso del Estado Libre y Soberano de Oaxaca, con fundamento en los artículos 50 fracción I, 59 fracción IV de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Oaxaca; 3 fracción XXXVI, 30 fracción I, 104 fracción I, 105 de la Ley Orgánica del Poder Legislativo del Estado de Oaxaca; 3 fracción XXXVII, 54 fracción I, 61, 106 fracción VI, del Reglamento Interior del Congreso del Estado de Oaxaca; someto a consideración del H. Pleno del Congreso del Estado la siguiente iniciativa con proyecto de decreto por el que se adiciona la fracción XXX, recorriéndose las subséquentes, al artículo 132 de la Ley Federal del Trabajo, con el fin de que la Sexagésima Cuarta Legislatura del H. Congreso del Estado de Oaxaca remita la presente iniciativa a la Cámara de Diputados del H. Congreso de la Unión, al tenor de los siguientes:

#### **CONSIDERANDOS**

El derecho al trabajo consagrado en el artículo 123 Constitucional, indica en su primer párrafo que *"toda persona tiene derecho al trabajo digno y socialmente útil; al efecto se promoverán la creación de empleos y la organización social de trabajo, conforme a la ley"*. Además de las convenciones y tratados internacionales que el Estado Mexicano ha ratificado, son disposiciones encaminadas a la protección de los trabajadores, su salud y las condiciones en que laboran, la Organización Internacional del Trabajo OIT, señala al trabajo como el centro de las aspiraciones de las personas; al constituir el medio para obtener su sustento, el mejoramiento de la calidad de sus vidas y su realización personal.

En nuestro Estado existen diversas actividades en que se desempeñan los trabajadores, en ocasiones las condiciones en que laboran no son las óptimas y las posibles complicaciones o padecimientos se ven reflejados a largo plazo, tal es el caso de los trabajadores que desempeñan sus funciones a pie, ejemplo de ello son los que laboran en comercios o tiendas de autoservicio a las que denominan "cajeras", pero también personal de seguridad, o enfermeras.

De acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo, el concepto de puesto de trabajo se define:

*“El puesto de trabajo es el lugar que un trabajador ocupa cuando desempeña una tarea. Puede estar ocupado todo el tiempo o ser uno de los varios lugares en que se efectúa el trabajo. Algunos ejemplos de puestos de trabajo son las cabinas o mesas de trabajo desde las que se manejan máquinas, se ensamblan piezas o se efectúan inspecciones; una mesa de trabajo desde la que se maneja un ordenador; una consola de control; etc.*

*Es importante que el puesto de trabajo esté bien diseñado para evitar enfermedades relacionadas con condiciones laborales deficientes, así como para asegurar que el trabajo sea productivo. Hay que diseñar todo puesto de trabajo teniendo en cuenta al trabajador y la tarea que va a realizar a fin de que ésta se lleve a cabo cómodamente, sin problemas y eficientemente.*

*Si el puesto de trabajo está diseñado adecuadamente, el trabajador podrá mantener una postura corporal correcta y cómoda, lo cual es importante porque una postura laboral incómoda puede ocasionar múltiples problemas, entre otros:*

- *lesiones en la espalda;*
- *aparición o agravación de una LER;*
- *problemas de circulación en las piernas.*

*Las principales causas de esos problemas son:*

- *asientos mal diseñados;*
- *permanecer en pie durante mucho tiempo;*
- *tener que alargar demasiado los brazos para alcanzar los objetos;*
- *una iluminación insuficiente que obliga al trabajador a acercarse demasiado a las piezas.”*

No es necesario ser médico para saber que el mantener una postura incorrecta por un periodo prolongado puede generar afectaciones graves; esto sin importar la edad del trabajador, es aquí donde nos preguntamos, ¿qué están haciendo las empresas e instituciones gubernamentales para procurar la salud y el bienestar de sus empleados?; esto pese a que el estado mexicano ha ratificado convenciones y tratados que buscan mejorar las condiciones laborales para el trabajador.

Respecto a lo anterior el Centro Canadiense de Seguridad y Salud Ocupacional, describe las posibles afectaciones que puede provocar el mantenerse de pie, mientras se labora:

*“El estar de pie es una postura humana natural y por sí misma no representa ningún riesgo particular para la salud. Sin embargo, trabajar de pie de manera regular puede provocar dolor en los pies, hinchazón de las piernas, venas varicosas, fatiga muscular general; dolor en la parte baja de la espalda, rigidez en el cuello y los hombros y otros problemas de salud.”*

(Énfasis propio)

Desde ese punto de vista, el Estado tiene la obligación de exhortar e instruir a las instancias necesarias que hagan efectivo el derecho vitalicio a la salud, adherido a los principios constitucionales, a los tratados de los que México forma parte, como lo es la Declaración Universal de los Derechos Humanos y los convenios celebrados por la Organización Internacional del Trabajo.

Ahora bien; resulta necesario puntualizar que uno de los derechos consagrados en la Ley Estatal de Salud, en su artículo 2 menciona;

*“El derecho a la protección de la salud, tiene las siguientes finalidades:*

*I.- El bienestar físico, mental y emocional de los seres humanos para contribuir al ejercicio pleno de sus capacidades;*

*II.- La prolongación y el mejoramiento de la calidad de la vida humana;”*

(Énfasis propio)

Aunado a lo anterior, en el artículo 513 de la Ley Federal del trabajo se establece la “TABLA DE ENFERMEDADES DE TRABAJO” y en el apartado denominado “Enfermedades producidas por factores mecánicos y variaciones de los elementos naturales del medio de trabajo” se menciona lo siguiente:

*“150. Complejo cutáneo-vascular de pierna por posición de pie prolongada y constante, o marcha prolongada llevando bultos pesados.*

*Tipógrafos, dentistas, enfermeras de quirófanos, peluqueros, carteros, vendedores, meseros, policías y otras actividades similares."*

De lo anterior, se advierte que la Ley Federal del Trabajo reconoce que laborar de pie de forma prolongada puede ocasionar afectaciones a la salud, por lo que una persona que permanece de pie durante su jornada laboral, está expuesta a sufrir algún tipo de enfermedad.

Por lo anterior, es necesario que en la Ley Federal del Trabajo se establezca como una obligación del patrón, el otorgar dos periodos de descanso por jornada, de diez minutos cada uno, a las y los trabajadores que laboren en posición de pie, cuando la jornada laboral sea mayor a seis horas.

En atención a lo planteado, es importante adicionar la fracción XXX, recorriéndose las subsecuentes, al artículo 132 de la Ley Federal del Trabajo, por lo que se propone la siguiente redacción:

LEY FEDERAL DEL TRABAJO	
TEXTO VIGENTE	PROPUESTA DE REDACCIÓN
<p>Artículo 132. Son obligaciones de los patrones:</p> <p>I.- a XXIX Bis.-...</p> <p><b>XXX.</b> Entregar a sus trabajadores de manera gratuita un ejemplar impreso del contrato colectivo de trabajo inicial o de su revisión dentro de los quince días siguientes a que dicho contrato sea depositado ante el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral; esta obligación se podrá acreditar con la firma de recibido del trabajador;</p> <p><b>XXXI.</b> Implementar, en acuerdo con los trabajadores, un protocolo para prevenir la discriminación por razones</p>	<p>Artículo 132. Son obligaciones de los patrones:</p> <p>I.- a XXIX Bis.-...</p> <p><b>XXX.</b> Otorgar por lo menos dos periodos de descanso al día, que no podrán ser inferiores a diez minutos cada uno, a las y los trabajadores que laboren en posición de pie, cuando la jornada laboral sea mayor a seis horas.</p> <p><b>XXXI.</b> Entregar a sus trabajadores de manera gratuita un ejemplar impreso del contrato colectivo de trabajo inicial</p>



de género y atención de casos de violencia y acoso u hostigamiento sexual, así como erradicar el trabajo forzoso e infantil;

**XXXII.** Fijar y difundir en los lugares de mayor afluencia del centro de trabajo el texto fiel de la convocatoria y demás documentos que le solicite el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral para el desarrollo del procedimiento de consulta a que hacen referencia los artículos 390 Bis y 390 Ter, y

**XXXIII.** Fijar en los lugares de mayor afluencia del centro de trabajo la convocatoria que le solicite el sindicato cuando se consulte a los trabajadores el contenido del contrato colectivo de trabajo inicial o el convenio de revisión, en términos de los artículos 390 Ter y 400 Bis.

o de su revisión dentro de los quince días siguientes a que dicho contrato sea depositado ante el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral; esta obligación se podrá acreditar con la firma de recibido del trabajador;

**XXXII.** Implementar, en acuerdo con los trabajadores, un protocolo para prevenir la discriminación por razones de género y atención de casos de violencia y acoso u hostigamiento sexual, así como erradicar el trabajo forzoso e infantil;

**XXXIII.** Fijar y difundir en los lugares de mayor afluencia del centro de trabajo el texto fiel de la convocatoria y demás documentos que le solicite el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral para el desarrollo del procedimiento de consulta a que hacen referencia los artículos 390 Bis y 390 Ter, y

**XXXIV.** Fijar en los lugares de mayor afluencia del centro de trabajo la convocatoria que le solicite el sindicato cuando se consulte a los trabajadores el contenido del contrato colectivo de trabajo inicial o el convenio de revisión, en términos de los artículos 390 Ter y 400 Bis.

Ahora bien, respecto a la competencia para promover iniciativas o reformas a una Ley Federal, la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos en su artículo 71 fracción III, establece lo siguiente:

**Artículo 71.** *El derecho de iniciar leyes o decretos compete:*

*I. y II....*

*III. A las Legislaturas de los Estados y de la Ciudad de México; y*

*IV....*

*...*

*...*

*...*

De igual manera la Constitución local, en sus artículos 50 fracción I y 59 fracción IV, establece lo siguiente:

**Artículo 50.-** *La facultad, atribución y derecho de iniciar leyes y decretos corresponde:*

*I.- A los Diputados;*

*II.- a la VII.-...*

**Artículo 59.-** *Son facultades del Congreso del Estado:*

*I.- a la III.-...*

*IV.- Iniciar leyes y decretos ante el Congreso de la Unión;*

*V.- a la LXXVI.-...*

La Ley Orgánica del Poder Legislativo del Estado Libre y Soberano de Oaxaca, en sus artículos 104 y 105 establece lo siguiente:

**ARTÍCULO 104.** *El derecho de iniciar leyes y decretos corresponde:*

*I. A los Diputados;*

*II. a la VIII....*

...

**ARTÍCULO 105.** *Toda resolución que dicte el Congreso del Estado, tendrá el carácter de Ley, Decreto, Acuerdo o Iniciativa ante el Congreso de la Unión.*

...

...

De los artículos citados se advierte que es facultad de los Diputados locales, proponer iniciativas de ley o decreto ante el Congreso Local, y que la facultad de proponer iniciativas de ley o decreto ante el Congreso de la Unión es de las Legislaturas de los Estados.

Por las razones expuestas, someto a consideración de esta Soberanía la siguiente iniciativa con proyecto de decreto con el fin de que se remita a la Cámara de Diputados del H. Congreso de la Unión.

#### DECRETO

**ÚNICO.** Se adiciona la fracción XXX, recorriéndose las subsecuentes, al artículo 132 de la Ley Federal del Trabajo, para quedar como sigue:

Artículo 132. Son obligaciones de los patrones:

I.- a XXIX Bis:-...

**XXX.** Otorgar por lo menos dos periodos de descanso al día, que no podrán ser inferiores a diez minutos cada uno, a las y los trabajados que laboren en posición de pie, cuando la jornada laboral sea mayor a seis horas.

**XXXI.** Entregar a sus trabajadores de manera gratuita un ejemplar impreso del contrato colectivo de trabajo inicial o de su revisión dentro de los quince días siguientes a que dicho contrato sea depositado ante el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral; esta obligación se podrá acreditar con la firma de recibido del trabajador;

XXXII. Implementar, en acuerdo con los trabajadores, un protocolo para prevenir la discriminación por razones de género y atención de casos de violencia y acoso u hostigamiento sexual, así como erradicar el trabajo forzoso e infantil;

XXXIII. Fijar y difundir en los lugares de mayor afluencia del centro de trabajo el texto fiel de la convocatoria y demás documentos que le solicite el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral para el desarrollo del procedimiento de consulta a que hacen referencia los artículos 390 Bis y 390 Ter, y

XXXIV. Fijar en los lugares de mayor afluencia del centro de trabajo la convocatoria que le solicite el sindicato cuando se consulte a los trabajadores el contenido del contrato colectivo de trabajo inicial o el convenio de revisión, en términos de los artículos 390 Ter y 400 Bis.

#### PUNTO DE ACUERDO

ÚNICO.- La Sexagésima Cuarta Legislatura del H. Congreso del Estado de Oaxaca remite a la Cámara de Diputados del H. Congreso de la Unión, iniciativa con proyecto de decreto por el que se adiciona la fracción XXX, recorriéndose las subsecuentes, al artículo 132 de la Ley Federal del Trabajo.

Dado en la sede del Poder Legislativo del Estado de Oaxaca, San Raymundo Jalpan, a 04 de marzo de 2020.

PROTESTO LO NECESARIO  
"EL RESPETO AL DERECHO AJENO ES LA PAZ"  
"Representar al pueblo, para servir a la nación"



H. CONGRESO DEL ESTADO DE OAXACA  
DIPUTADA HILDA GRACIELA PÉREZ LUIS  
HILDA GRACIELA PÉREZ LUIS

LA PRESENTE HOJA CORRESPONDE A LA INICIATIVA CON PROYECTO DE DECRETO POR EL QUE SE ADICIONA LA FRACCIÓN XXX, RECORRIÉNDOSE LAS SUBSECUENTES, AL ARTÍCULO 132 DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO.